ITALIMPRESA
www.italimpresa.it



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

INDICE

01 | ITALIMPRESA 6

1.1 Informazioni sull'organizzazione e sulle sue attività 7
1.1.1 Le nostre sedi 8
1.2 Struttura della rendicontazione di sostenibilità 9

02 | INFORMAZIONI SUL CONTESTO 10

2.1 Identificazione degli stakeholder e delle loro esigenze e aspettative 11

03 | STRUTTURA ORGANIZZATIVA 13

3.1 La Governance dell'organizzazione 14
3.2 Cultura, politica e obiettivi dell'organizzazione 17

04 | MATERIALITÀ 18

4.1 Descrizione del processo per l'analisi di materialità 19
4.2 Analisi della materialità per l'organizzazione e per gli stakeholder 20
4.3 Descrizione degli aspetti e impatti ambientali, sociali e finanziari significativi 21
4.4 Obiettivi di sviluppo sostenibile 23

05 | AMBIENTE 25

5.1 Biodiversità 26
5.2 Acqua e scarichi idrici 27
5.3 Materiali utilizzati 28
5.4 Energia consumata dall'organizzazione 29
5.5 Intensità energetica e riduzione del consumo 30
5.5.1 Emissioni dirette e indirette di GHG 31

06 | PERSONE 36

6.1 Politica e obiettivi dell'organizzazione per la dignità e il rispetto delle persone 37
6.2 Personale diretto e indiretto dell'organizzazione 39
6.3 Assunzioni e turnover 41
6.4 Politica e coinvolgimento dei lavoratori della catena del valore 43
6.5 Vita familiare 44
6.6 Diversità e inclusione 45
6.7 Formazione e sviluppo delle competenze 47
6.8 Salute, sicurezza e diritti umani 48
6.9 Metriche sulla sicurezza sul lavoro 49
6.10 Diritti umani 52
6.11 Sistema di gestione e certificazioni 53

07 | GOVERNANCE 55

7.1 Conformità ed azioni legali 56
7.2 Risultati e cambiamento climatico 57
7.3 Contributi, corruzione e sostegno alla politica 59

08 | COMUNITÀ 61

8.1 Impatti dei prodotti e servizi sulla comunità 62
8.2 Progetti per la comunità locale 63
8.3 Coinvolgimento della comunità locale 64
8.3.1 Impegno sul territorio 65

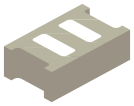
09 | APPENDICE 67

NOTA METODOLOGICA 68

GRI INDEX 69

Sostenibilità 2025

in sintesi

18,5 mln €		Valore economico generato
17,6 mln €		Valore economico distribuito
52		Commesse attive
98%		Fornitori locali
79		Dipendenti
59		Dipendenti a tempo indeterminato
1216		Ore di formazione
0,11 GJ/h		Intensità energetica per ore lavorate
96%		Rifiuti destinati a operazioni di recupero

01 | ITALIMPRESA



1.1 Informazioni sull'organizzazione e sulle sue attività

GRI 2-6

Italimpresa S.p.A. gioca un ruolo attivo nel settore dell'edilizia, specializzandosi in opere idrauliche, e infrastrutture stradali. Operiamo principalmente nel Nord Italia, con una forte presenza in Lombardia e Veneto, dove serviamo una clientela diversificata che include sia il settore business-to-business che quello business-to-consumer. La nostra missione è fornire soluzioni sostenibili che non solo soddisfano le esigenze immediate dei nostri clienti, ma contribuiscono anche al benessere delle comunità in cui operiamo.

Abbiamo adottato un approccio sistemico per comprendere e gestire il nostro impatto, seguendo le linee guida del **Global Reporting Initiative (GRI)** per identificare e coinvolgere i nostri stakeholder. Questo processo metodologico ci ha permesso di delineare le categorie di portatori d'interesse che devono essere integrate nelle nostre strategie aziendali.

I dipendenti rappresentano il fulcro delle nostre operazioni; il loro coinvolgimento e benessere sono imprescindibili per il nostro successo.
I fornitori, selezionati con attenzione, rivestono un ruolo cruciale nel garantire i più elevati standard di qualità e sostenibilità lungo la nostra supply chain. Ci sforziamo di instaurare relazioni durature e collaborative, monitorando le performance per garantire che i materiali e i servizi rispettino le normative ambientali e di sicurezza.
Le comunità locali sono un altro elemento essenziale del nostro ecosistema: lavoriamo costantemente per generare un impatto positivo sul territorio, supportando iniziative che favoriscono lo sviluppo sostenibile. Collaboriamo anche con associazioni di categoria, come ANCE Brescia, per allinearci alle best practice e rimanere aggiornati sugli standard normativi in evoluzione.

La nostra catena del valore è complessa e include ogni fase del processo, dall'identificazione delle opportunità di progetto alla creazione e manutenzione delle infrastrutture. Iniziamo con studi di fattibilità per garantire che i nostri progetti siano tecnicamente ed ambientalmente sostenibili, coinvolgendo le comunità locali per valutare in anticipo l'impatto sociale e ambientale.

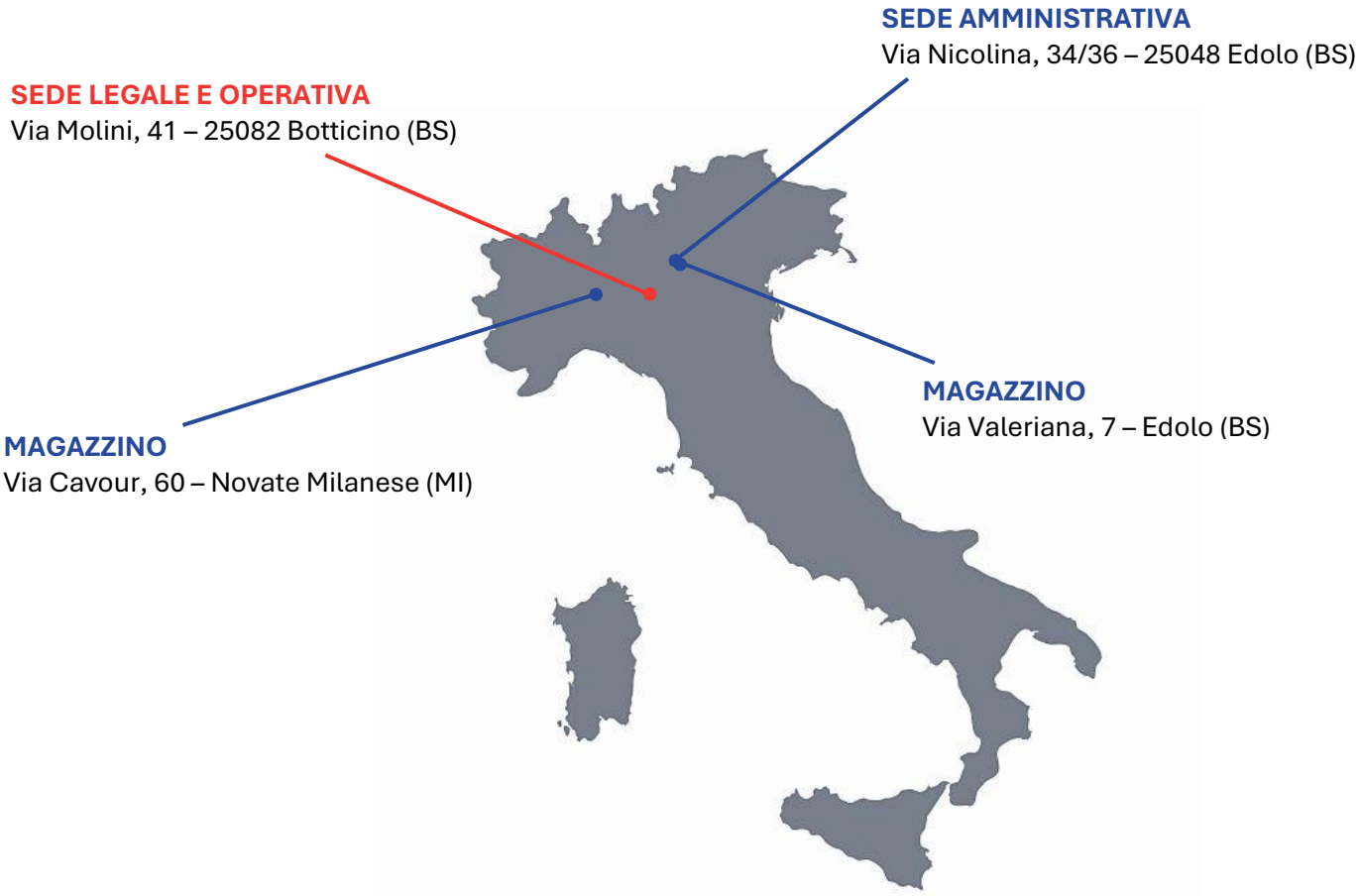
Nella fase di approvvigionamento, selezioniamo fornitori responsabili che condividano il nostro impegno per la sostenibilità. Durante la costruzione e la manutenzione delle opere, mettiamo in atto pratiche che non solo rispettano i criteri contrattuali, ma cercano anche di superare le normative ambientali, promuovendo l'uso di materiali ecocompatibili e riducendo gli sprechi.

1.1.1 Le nostre sedi

Al fine di garantire un'efficace gestione operativa e la massima efficienza logistica, la Società ha strutturato la propria presenza sul territorio attraverso una rete sinergica di sedi uffici e depositi.

- **Sede Legale e Operativa Principale**: situata a Botticino (BS), in Via Molini 41, fulcro direzionale e gestionale delle attività aziendali.
- **Sede Amministrativa**: attivo nel comune di Edolo (BS) con un ufficio operativo in Via Nicolina 34/36
- **Depositi e magazzini operativi:** situati a **Edolo (BS)** in Via Valeriana 7 e **Novate Milanese (MI)** in Via C. Benso Conte di Cavour 60 assicurano una presenza costante e strutturata nella zona regione.

Tale assetto organizzativo ha permesso di ottimizzare i flussi di lavoro, ridurre i tempi di percorrenza e razionalizzare l'impiego delle risorse, consolidando la capacità di risposta aziendale verso clienti e partner commerciali.



1.2 Struttura della rendicontazione di sostenibilità

GRI 2-3 | GRI 2-4 | GRI 2-5

La rendicontazione di sostenibilità rappresenta un aspetto cruciale nel nostro impegno verso una gestione responsabile e trasparente delle nostre attività.
Italimpresa S.p.A., operante nel settore dell'edilizia, dei lavori stradali e degli impianti, ha scelto di redigere annualmente la sua relazione, sincronizzando il periodo di rendicontazione con quello finanziario dell'anno 2025. Questo approccio consente di fornire un quadro chiaro e coerente della performance economica, sociale e ambientale dell'azienda, facilitando la comprensione delle sinergie esistenti tra questi ambiti e le decisioni strategiche aziendali.

La struttura della rendicontazione è concepita per soddisfare gli **standard internazionali GRI**, garantendo che le informazioni riportate siano accurate, complete e rilevanti per i nostri stakeholder. Attraverso un'analisi approfondita delle aspettative e delle necessità di tutte le parti interessate, abbiamo mirato a includere indicatori significativi che riflettano non solo i nostri progressi, ma anche le aree in cui ci impegniamo a migliorare. Parte della nostra responsabilità consiste nell'assicurare che i dati forniti, frutto di monitoraggi sistematici, siano esatti e verificabili, senza errori rilevanti dalle rendicontazioni precedenti.
Nel corso di questo processo, è anche fondamentale considerare l'impatto delle nostre operazioni, non solo in termini di risultati economici, ma anche per quanto riguarda il loro effetto sull'ambiente e sulla comunità. Siamo consapevoli della responsabilità che deriva dalla nostra posizione nel settore edile, e ci impegniamo a proseguire con iniziative di riduzione dell'impatto ambientale e promozione del benessere sociale.
Quest'anno, l'analisi arricchisce il nostro approccio già presente, orientando ulteriormente le nostre scelte verso pratiche sostenibili e innovative.
La struttura della rendicontazione è, quindi, non solo uno strumento di reporting, ma anche una testimonianza della nostra cultura aziendale, che privilegia la responsabilità sociale, l'integrità e la sostenibilità.
Attraverso il monitoraggio costante delle nostre performance e l'adozione di pratiche di rendicontazione rigorose, ci impegniamo a continuare a generare valore per tutti i nostri stakeholder, contribuendo positivamente alla società e al contesto in cui operiamo.



02 | INFORMAZIONI SUL CONTESTO

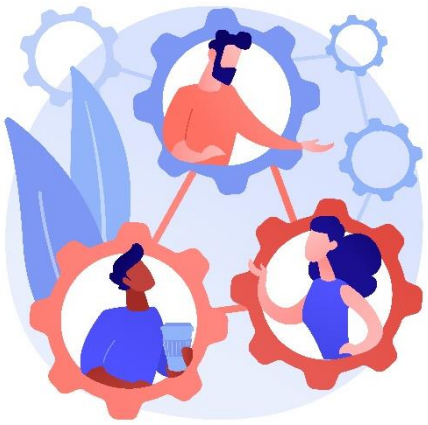


2.1 Identificazione degli stakeholder e delle loro esigenze e aspettative

GRI 2-29

L'identificazione degli **stakeholder** e delle loro esigenze e aspettative rappresenta un fattore cruciale per la creazione di valore e la sostenibilità delle operazioni dell'organizzazione. L'approccio adottato si fonda sulla costruzione di relazioni trasparenti e durature, all'insegna del dialogo continuo e della condivisione dei valori di responsabilità sociale e ambientale. Il coinvolgimento degli stakeholder è considerato non solo un adempimento necessario per il reporting, ma anche un asset strategico per il miglioramento dei processi interni. La prima fase di questo approccio consiste nella mappatura di tutti coloro che influenzano o sono influenzati dalle attività aziendali. Sono state quindi identificate diverse categorie di stakeholder, tra cui i **lavoratori e collaboratori**, che rappresentano il motore dell'azienda. È fondamentale per l'organizzazione garantire il loro benessere e la loro sicurezza, ponendo queste tematiche al centro delle decisioni strategiche.
I partner aziendali e i fornitori sono un'altra categoria chiave, i cui profili vengono attentamente selezionati e monitorati attraverso processi di prequalifica, con l'obiettivo di garantire l'allineamento ai requisiti stabiliti dallo standard ISO 9001. Questo processo non solo promuove l'eccellenza delle forniture, ma rafforza anche la catena di valore complessiva. I clienti e committenti, altrettanto essenziali, sono coinvolti in dialoghi mirati a garantire l'eccellenza dei servizi e il rispetto degli standard qualitativi. Il feedback ottenuto da queste interazioni è fondamentale per l'identificazione di eventuali punti deboli e per l'individuazione di opportunità di miglioramento.

Le comunità locali e il territorio in cui l'impresa opera hanno un ruolo significativo nell'approccio sostenibile dell'organizzazione. Attraverso il sostegno a iniziative locali e l'ascolto attivo delle esigenze, l'azienda si impegna a edificare un rapporto di reciproco beneficio, instaurando legami che vanno ben oltre il mero aspetto commerciale. Le associazioni di categoria, come **ANCE Brescia**, contribuiscono inoltre a creare uno spazio per il confronto e lo scambio di best practice, essenziali per il dibattito di settore.



Gli obiettivi strategici di questo coinvolgimento sono molteplici: primariamente, consentono l'identificazione degli impatti, raccogliendo feedback per comprendere le conseguenze sociali e ambientali delle operazioni.

Questo processo si integra con l'analisi di materialità, di cui si tiene conto per garantire che le pratiche aziendali siano in linea con le aspettative delle parti interessate. Un altro aspetto critico è la prevenzione e gestione dei rischi, nella quale si utilizzano canali specifici per intercettare, in modo tempestivo, eventuali criticità relative a etica, salute e sicurezza, o violazioni dei diritti umani.
L'integrazione delle aspettative degli stakeholder nei processi decisionali è vista come un ulteriore passo per il costante miglioramento delle pratiche aziendali, elevando gli standard qualitativi ed energetici.

Per garantire l'efficacia e l'inclusività del coinvolgimento, sono state implementate misure strutturate, come canali di ascolto dedicati. L'adozione della procedura PG05 "**Procedura Segnalazioni**" offre un accesso riservato e protetto a tutte le parti interessate, consentendo loro di sollevare reclami o suggerimenti in un ambiente sicuro. La trasparenza è supportata dalla pubblicazione costante di politiche, certificazioni e bilanci, che permettono a chiunque di monitorare l'operato aziendale in modo chiaro e accessibile.



03 | STRUTTURA ORGANIZZATIVA



3.1 La Governance dell'organizzazione

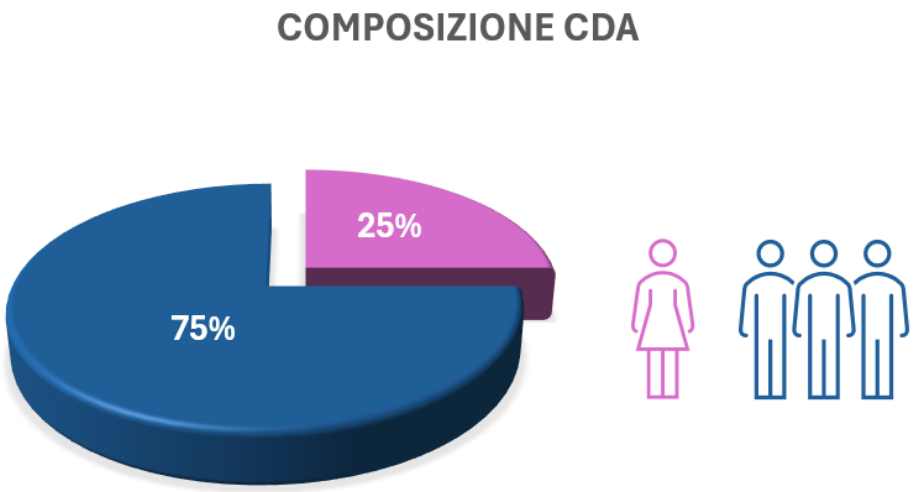
GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-17

La governance dell'organizzazione è concepita per garantire una gestione efficace e strategica, con un focus costante sulla sostenibilità e responsabilità sociale.
Il Consiglio di Amministrazione funge da cuore decisionale dell'azienda, orchestrando le scelte che influenzano non solo i risultati economici, ma anche l'impatto sociale e ambientale delle operazioni, ed è composto da quattro membri, tra cui:

- il **Presidente** Emanuele Plona;
- i **Consiglieri** Annamaria Bonali, Ulisse Claudio Plona e Fabio Plona.

Questo organo direttivo integra una robusta esperienza settoriale e un forte approccio strategico, creando un ambiente favorevole a scelte che bilanciano innovazione e efficienza operativa.

La presenza di figure con competenze specifiche nella sicurezza e nella gestione delle risorse umane evidenzia l'impegno dell'azienda per la tutela del capitale umano. La governance non si limita a controllare il rispetto delle normative; essa promuove attivamente la formazione continua e un approccio proattivo alla sicurezza nell'ambiente di lavoro, elevando la protezione dei lavoratori a un principio cardine dell'attività imprenditoriale. Questo approccio integrato consente di monitorare attentamente i flussi operativi, assicurando che le politiche di tutela siano tradotte in pratiche quotidiane e concretamente applicate nelle diverse realtà operative.
A supporto di questa governance, l'organizzazione ha istituito comitati dedicati che affrontano questioni chiave legate alla sostenibilità e alla gestione delle prestazioni sociali.



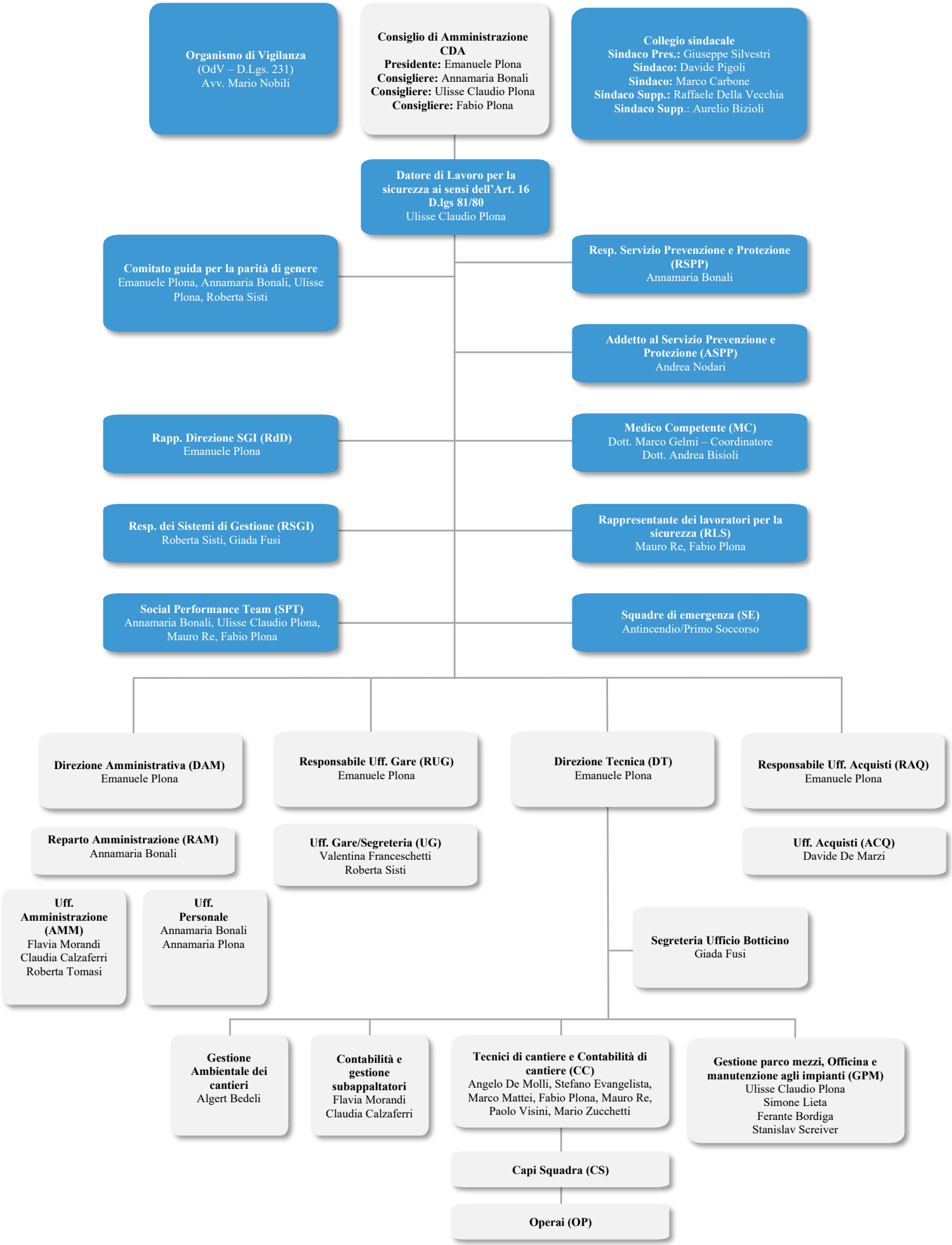
Il **Comitato guida per la parità di genere** e il **Social Performance Team (SPT)** operano in sinergia per garantire inclusività e monitorare gli impatti su lavoratori e comunità. Questi team specialistici, formati da membri del Consiglio, riflettono la volontà di collocare la responsabilità sociale al centro della strategia aziendale, avvicinando la direzione ai processi che riguardano direttamente i dipendenti e i loro diritti.

La struttura di governance si distingue anche per il suo impegno verso la trasparenza e l'integrità. Il **Codice Etico** è un documento vivo, la cui adozione e revisione rientrano tra le competenze del Consiglio di Amministrazione, sottolineando il ruolo cruciale della morale nel business. La composizione del massimo organo di governo, pur non includendo membri formalmente indipendenti, è guidata dalla volontà di massimizzare le potenzialità interne e incoraggiare una governance responsabile e attenta alle dinamiche di mercato.
Il bilancio di competenze femminili all'interno del Consiglio, con la presenza di una socia fondatrice, rappresenta un segnale forte di valorizzazione dei talenti, indipendentemente dal genere. Questo approccio all'inclusione si riflette in una cultura organizzativa che premia il merito e l'impegno individuale, garantendo pari opportunità e trattamenti equi per tutti i membri del personale.

In definitiva, la governance dell'organizzazione si presenta come un sistema complesso, integrato e altamente responsabile, capace di navigare le sfide del settore edile e di realizzare obiettivi di sviluppo sostenibile, promuovendo una crescita durevole e condivisa tra tutti gli stakeholder coinvolti.



ORGANIGRAMMA AZIENDALE



3.2 Cultura, politica e obiettivi dell'organizzazione

GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 2-26

La cultura aziendale è saldamente ancorata a principi di responsabilità e sostenibilità, elementi essenziali che guidano le nostre operazioni quotidiane e le relazioni con gli stakeholder. L'impegno verso un modello di gestione etico e sostenibile è stato formalizzato attraverso un insieme di politiche approvate dal massimo organo di governo, in collaborazione con il responsabile del sistema di gestione integrato e l'organismo di vigilanza. Le politiche elaborate riflettono non solo la nostra visione, ma anche gli obiettivi strategici che ci proponiamo di raggiungere, enfatizzando la ricerca dell'eccellenza, la qualità del servizio, la sicurezza dei luoghi di lavoro, così come la protezione dell'ambiente.

La **trasparenza** è un valore cardine per la nostra organizzazione, che si esprime attraverso un approccio multicanale alla comunicazione degli impegni assunti. La piattaforma digitale, in particolare il sito internet aziendale, funge da principale veicolo informativo, dove sono disponibili la **Politica Aziendale**, le certificazioni conseguite e i riconoscimenti, permettendo a lavoratori, clienti e alla comunità di monitorare il nostro operato e le iniziative intraprese. Questa apertura riflette una ferma intenzione di costruire relazioni di fiducia con tutti i nostri interlocutori, garantendo che gli standard di sostenibilità non siano solo enunciati, ma parte integrante della nostra identità.

Le politiche aziendali garantiscono un quadro normativo che orienta tutte le attività, e non si limitano alla formulazione di principi generali. La loro integrazione nelle pratiche operative quotidiane è assicurata dal Sistema di Gestione Integrato, strumento cruciale per il monitoraggio e la valutazione delle performance aziendali. Le politiche sulla qualità e sulla responsabilità sociale non solo definiscono parametri operativi, ma fungono anche da efficaci strumenti di controllo nella decisione strategica e nella gestione iniziative innovative.

Per affrontare eventuali criticità e fornire un canale di comunicazione sicuro e diretto, è stata messa in atto una procedura che consente a dipendenti e altre parti interessate di segnalare problematiche relative alla condotta d'impresa. Questa procedura è inquadrata all'interno di un sistema di segnalazione, che assicura imparzialità e riservatezza, tutelando chiunque desideri far emergere anomalie o problematiche. L'approccio inclusivo e il monitoraggio continuo delle politiche ci consentono di rispondere in modo tempestivo ed efficace alle necessità di miglioramento e alle aspettative della società.

04 | MATERIALITÀ



4.1 Descrizione del processo per l'analisi di materialità

GRI 3-1

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto seguendo rigorosamente gli standard GRI, in particolare la revisione di ottobre 2021 dei GRI Universal Standards, si applicano nelle rendicontazioni a partire dal 1° gennaio 2025, ricorrendo all'opzione "**with reference to**".

Al fine di garantire una rappresentazione accurata e veritiera delle prestazioni aziendali nell'ambito della sostenibilità, abbiamo adottato un processo di analisi di materialità che si fonda su principi fondamentali raccomandati dalla **Global Reporting Initiative**. La completezza è stato uno dei punti cardine in questo processo; abbiamo esaminato attentamente le tematiche materiali, cercando di coprire tutti gli aspetti ambientali, sociali ed economici pertinenti all'attività. Questo ha permesso un'analisi esaustiva, facilitando una valutazione integrale delle performance aziendali per l'anno in corso.

Abbiamo messo in risalto il contesto di sostenibilità, cercando di posizionare le performance nel panorama più ampio della responsabilità ambientale e sociale, permettendo così agli stakeholder di comprendere meglio il ruolo e l'impatto dell'azienda all'interno del settore edilizio, dei lavori stradali e degli impianti. Per garantire l'accuratezza dei contenuti, ogni informazione presentata è stata dettagliatamente verificata, assicurando che le prestazioni di sostenibilità siano rappresentate in modo preciso e affidabile. Questo approccio ha richiesto un'analisi approfondita dei dati, nonché l'adozione di metriche chiave che potessero fornire un quadro chiaro della nostra attività.

La chiarezza del linguaggio utilizzato è stata un altro aspetto fondamentale; abbiamo cercato di adottare un discorso accessibile che facilitasse la comprensione delle informazioni da parte di un pubblico eterogeneo, inclusi gli investitori, i clienti, i partner e le comunità locali. In tal modo, il Bilancio di Sostenibilità non è solo uno strumento di reporting, ma si propone anche come un mezzo di comunicazione efficace e diretto, capace di instaurare un dialogo proficuo con i vari portatori di interesse.

Il risultato finale di questo processo è un documento che fornisce un quadro chiaro, articolato e verificabile delle performance dell'azienda, presentate in un linguaggio comprensibile e diretto. L'obiettivo perseguito è quello di offrire un riferimento affidabile e autorevole per tutti coloro che sono interessati a comprendere e valutare l'impatto sostenibile della nostra organizzazione. In questo modo, l'impegno verso la trasparenza e la responsabilità sociale viene ulteriormente ribadito, contribuendo a costruire un legame di fiducia solido e duraturo con gli stakeholder coinvolti.

4.2 Analisi della materialità per l'organizzazione e per gli stakeholder

GRI 3-2

L'analisi della materialità svolge un ruolo cruciale nel delineare il contesto della nostra rendicontazione di sostenibilità, poiché consente di identificare e valutare i temi che rivestono una particolare importanza sia per la nostra organizzazione che per i nostri stakeholder.

Tra i temi materiali emersi, **la governance, l'etica e l'integrità** rivestono un'importanza fondamentale, poiché un approccio trasparente e responsabile è alla base di ogni nostra azione. Ci impegniamo a mantenere standard elevati di condotta, promuovendo una cultura dell'integrità che guida le decisioni aziendali quotidiane. Allo stesso modo, la responsabilità sociale e la valorizzazione delle persone sono centrali nella nostra strategia: crediamo che il coinvolgimento attivo dei collaboratori e la loro crescita professionale siano facilitatori chiave per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e per il benessere complessivo della comunità in cui operiamo. Un'altra dimensione essenziale riguarda la salute, la sicurezza e il benessere. In un settore ad alto rischio come quello della costruzione, garantire un ambiente di lavoro sicuro è una priorità indiscutibile. Adottiamo pratiche rigorose per minimizzare i rischi e promuovere la salute dei nostri dipendenti, riconoscendo che il loro benessere è sinonimo di produttività e qualità. Infine, rivolgiamo particolare attenzione all'ambiente e all'energia, poiché comprendiamo il nostro impatto ecologico e ci impegniamo a ridurre la nostra impronta ambientale attraverso l'implementazione di pratiche sostenibili nella progettazione e realizzazione dei nostri progetti. Ciò include l'adozione di soluzioni energetiche efficienti e l'uso responsabile delle risorse naturali, contribuendo così a uno sviluppo più sostenibile. In sintesi, la nostra analisi della materialità non solo mira a garantire la coerenza tra gli obiettivi aziendali e le aspettative delle parti interessate, ma serve anche come guida per indirizzare le nostre azioni future. Sintetizzando le esigenze e le priorità espresse, siamo in grado di affrontare in modo strategico le sfide e le opportunità legate alla sostenibilità, promuovendo un impatto positivo e duraturo.



4.3 Descrizione degli aspetti e impatti ambientali, sociali e finanziari significativi

GRI 3-3

L'organizzazione opera in un contesto caratterizzato da un forte impegno verso la sostenibilità, integrando in modo coerente aspetti ambientali, sociali e finanziari nelle proprie strategie di business. Attraverso un quadro politico strutturato e trasparente, promuoviamo pratiche che mirano non solo al conseguimento di risultati economici, ma anche al benessere della comunità e alla salvaguardia dell'ambiente. La nostra **Politica della Qualità** e quella **Anticorruzione** rappresentano gli strumenti fondamentali per garantire standard elevati nei servizi offerti e nel mantenimento di rapporti commerciali etici, mantenendo un focus costante sull'eccellenza e sull'integrità.

Sulla questione sociale, l'adesione alla norma SA8000 ci ha spinti a sviluppare politiche specifiche dedicate alla valorizzazione del personale e alla parità di genere, garantendo che il nostro ambiente lavorativo sia inclusivo e rispettoso dei diritti di tutti. La sicurezza dei lavoratori è prioritizzata tramite politiche attuative che mirano a mitigare i rischi in cantiere e durante le operazioni stradali, considerando il settore in cui operiamo e le potenziali criticità legate alla salute e sicurezza.

I rischi ambientali associati alle nostre attività, quali il consumo di risorse energetiche e la generazione di emissioni e rifiuti, sono monitorati attraverso le politiche ambientali ed energetiche, le quali definiscono il nostro impegno a minimizzare l'impatto ecologico e ottimizzare l'uso delle risorse. Comprendiamo che il nostro operato ha il potenziale di generare impatti negativi, sia a livello diretto che tramite la nostra catena di fornitura. Abbiamo implementato un sistema di gestione che consente di sorvegliare e segnalare comportamenti non conformi agli standard etici e sociali contrattualmente stabiliti.

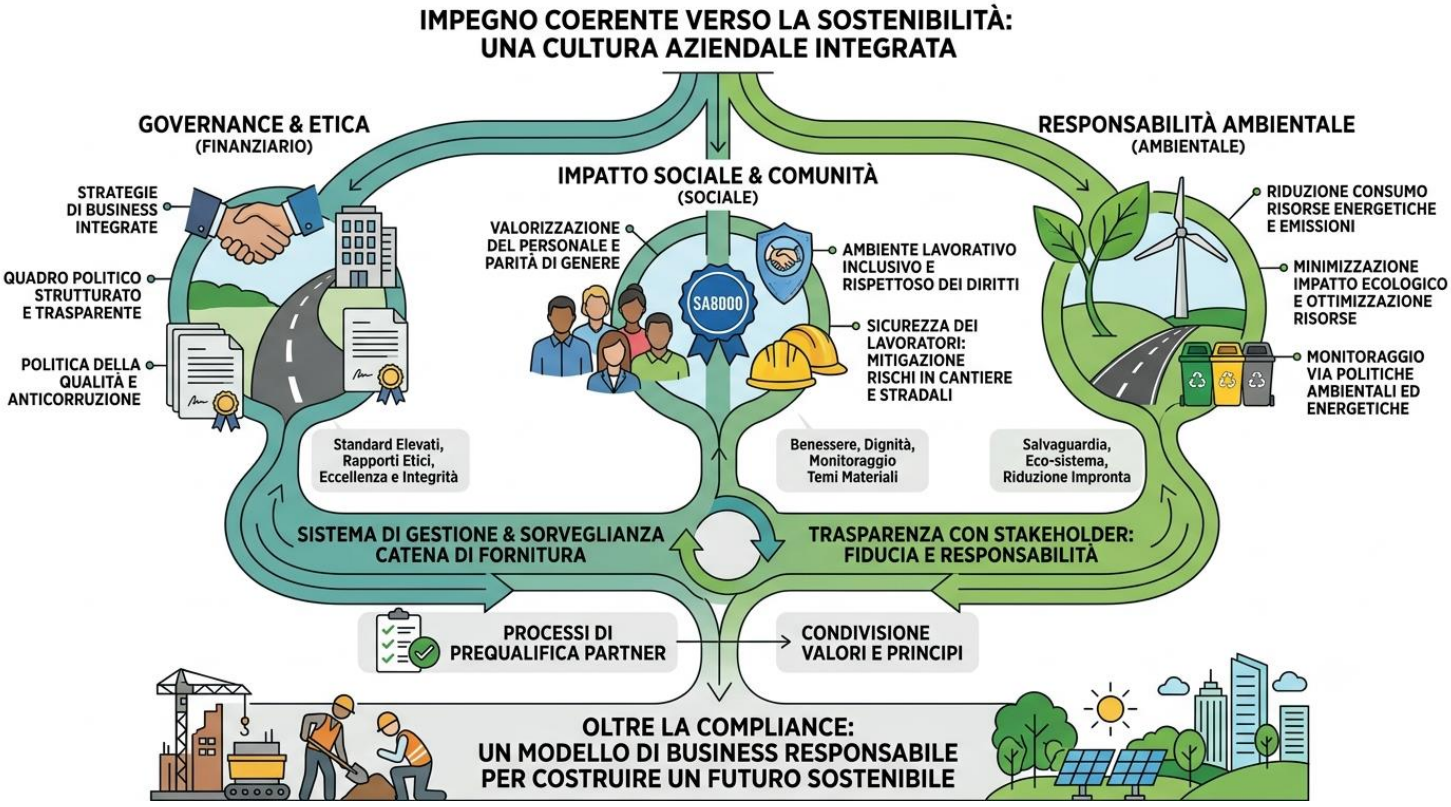
La trasparenza è un valore fondamentale nella nostra interazione con gli stakeholder, con l'intento di costruire relazioni di fiducia e responsabilità.



Siamo costantemente impegnati a coinvolgere i nostri partner anche attraverso processi di prequalifica accurati. Riteniamo fondamentale che tutti i soggetti all'interno della nostra rete commerciale condividano i medesimi valori e principi, contribuendo così a creare un eco-sistema di business responsabile e attento alle esigenze sociali e ambientali.

Tale approccio non si limita alla semplice compliance normativa, ma si traduce in una vera e propria cultura aziendale improntata alla sostenibilità, dove ogni azione è indirizzata a generare un impatto positivo sulla comunità e sull'ambiente. Monitoriamo adeguatamente temi materiali, quali la salute dei lavoratori e la parità di genere, adottando misure proattive per promuovere il benessere e la dignità di tutti i membri del nostro team. Le nostre politiche, costantemente riviste e aggiornate, sono facilmente accessibili e riportate nella documentazione aziendale, garantendo un livello di trasparenza elevato e conoscibile per tutti i stakeholder coinvolti.

In questo contesto, è evidente come la nostra missione vada oltre la mera realizzazione di progetti edili; aspiriamo a costruire un futuro sostenibile per le generazioni a venire, attraverso un modello di business che pone al centro la dignità umana, l'integrità ambientale e la responsabilità sociale. Questo ci permette di affrontare le sfide future con resilienza e determinazione, sapendo di avere le basi solide su cui costruire il nostro operato quotidiano.



4.4 Obiettivi di sviluppo sostenibile

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) rappresentano una pietra angolare della nostra strategia aziendale, orientando le decisioni e le azioni verso un futuro più sostenibile e inclusivo. Abbiamo selezionato con attenzione gli SDG che meglio riflettono i nostri temi materiali e l'impatto generato dal nostro operato nel settore dell'edilizia e dei lavori stradali.







La tutela **della salute e della sicurezza dei lavoratori** costituisce un impegno costante, concretizzato attraverso l'adozione di rigorose politiche aziendali e la certificazione SA8000. Questa norma internazionale ci consente di garantire un ambiente di lavoro sicuro e di promuovere i diritti dei dipendenti.



La nostra attenzione verso la **parità di genere** si traduce nell'implementazione di politiche che favoriscono equità e inclusione sul posto di lavoro. La nostra attenzione verso la parità di genere si traduce nell'implementazione di politiche che favoriscono equità e inclusione sul posto di lavoro, un percorso testimoniato dal conseguimento della certificazione UNI/PdR 125:2022.





Riconosciamo l'importanza di un accesso equo all'**energia** e alla **sostenibilità ambientale**. Le nostre politiche energetiche e di protezione ambientale mirano a ottimizzare il consumo di risorse e a ridurre le emissioni, contribuendo così a un futuro più verde.



Consumo e produzione responsabili rappresentano un ulteriore aspetto del nostro approccio sostenibile: integriamo la sostenibilità all'interno della nostra catena di fornitura, imponendo ai nostri partner standard elevati di responsabilità e trasparenza.



L'adesione ad ANCE Brescia ci consente di rafforzare la nostra operatività e ci offre una piattaforma per lo **scambio di buone pratiche** che riguardano legalità, sicurezza e innovazione sostenibile, tutti temi di primaria importanza nel nostro settore.





Ci attiviamo per garantire la **responsabilità sociale** mediante collaborazioni con enti esterni che operano nel monitoraggio e nella verifica delle nostre pratiche. Queste alleanze ci permettono di garantire che i nostri processi siano trasparenti e corretti. Utilizziamo canali di comunicazione diretti con organismi di certificazione e enti terzi specializzati per la gestione delle segnalazioni relative a potenziali non conformità.

Attraverso tutti questi impegni, puntiamo a integrare nella nostra cultura aziendale i valori della sostenibilità, lavorando per garantire che il nostro impatto positivo si estenda non solo ai nostri dipendenti, ma anche alle comunità in cui operiamo.



05 | AMBIENTE



5.1 Biodiversità

GRI 304

Le nostre attività, prevalentemente collocate in contesti urbanizzati e industriali, non hanno generato impatti significativi sulla biodiversità. Non abbiamo rilevato effetti diretti o indiretti su specie, habitat o aree naturali protette. Negli anni passati, abbiamo privilegiato pratiche sostenibili che minimizzano il rischio di interferenze dannose con l'ambiente naturale. Potenziali impatti legati all'operatività, come la movimentazione di mezzi, la gestione dei rifiuti, gli scarichi idrici e l'utilizzo di risorse, vengono monitorati e gestiti in conformità alle normative ambientali vigenti.

L'analisi degli impatti ambientali è un processo che riflette il nostro impegno verso pratiche responsabili e sostenibili. Nel corso dell'anno ci siamo concentrati sul rafforzamento delle procedure interne per la gestione dei rifiuti, privilegiando il riciclo e il riutilizzo dei materiali. Questa attenzione ha avuto un impatto positivo non solo sulla riduzione dei rifiuti prodotti, ma anche sulla conservazione delle risorse. Sebbene nessun impatto significativo sia stato registrato sulla biodiversità, la nostra azienda rimane vigile nel monitoraggio delle attività per assicurare che nessun fattore esterno possa compromettere l'equilibrio ambientale.
In futuro, intendiamo continuare a potenziare le misure di controllo e miglioramento.

La formazione dei dipendenti rappresenta una leva importante per promuovere una cultura aziendale che riconosca e valorizzi il capitale naturale. Siamo convinti che il coinvolgimento attivo del personale possa generare un valore aggiunto nelle pratiche quotidiane, contribuendo a un impatto ambientale sempre minore.

L'azienda, pur operando in settori di alta intensità, si impegna a garantire che le sue operazioni **non compromettano la biodiversità circostante**. Analisi più dettagliate e un costante monitoraggio ambientale consentono di prevenire potenziali criticità e di adottare misure correttive tempestive. La trasparenza nella comunicazione dei risultati ottenuti e delle pratiche in atto è un pilastro del nostro operato, che riflette un legame di fiducia con la comunità e gli stakeholder.



5.2 Acqua e scarichi idrici

GRI 303

L'approccio alla gestione dell'acqua e degli scarichi idrici del nostro ente riflette un impegno costante verso la sostenibilità ambientale e il rispetto delle normative vigenti. La dirigenza monitora attentamente gli impatti delle nostre attività sui corpi idrici, adottando misure preventive e di mitigazione mirate a garantire che le operazioni quotidiane non compromettano le risorse idriche locali. Nel 2025, il prelievo totale di acqua ammonta a 1.394,79 megalitri, di cui l'intera quantità proviene dall'acquedotto comunale; non si sono registrati prelievi da altre fonti, quale il pozzo aziendale, la cui attività rimane a zero. Ciò dimostra la nostra scelta di utilizzare acqua dolce in modo responsabile, contribuendo così alla conservazione delle risorse idriche.

Inoltre, la nostra azienda si è dotata di un impianto di riciclo per le acque di lavaggio dei mezzi, installato nella nuova sede di Botticino. Questo impianto non solo riduce il consumo di acqua fresca, ma permette anche di trattare e riutilizzare le acque reflue prodotte, contribuendo in modo significativo alla sostenibilità delle nostre operazioni. L'obiettivo primario per il prossimo periodo è il rigoroso rispetto delle prescrizioni previste dall'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)**, antecedentemente ottenuta e che impone un attento monitoraggio degli scarichi attraverso analisi chimiche semestrali e annuali. I risultati di tali accertamenti sono stati sempre conformi ai limiti stabiliti dalla legge, assicurando così che gli scarichi non abbiano ripercussioni negative sull'ambiente circostante.

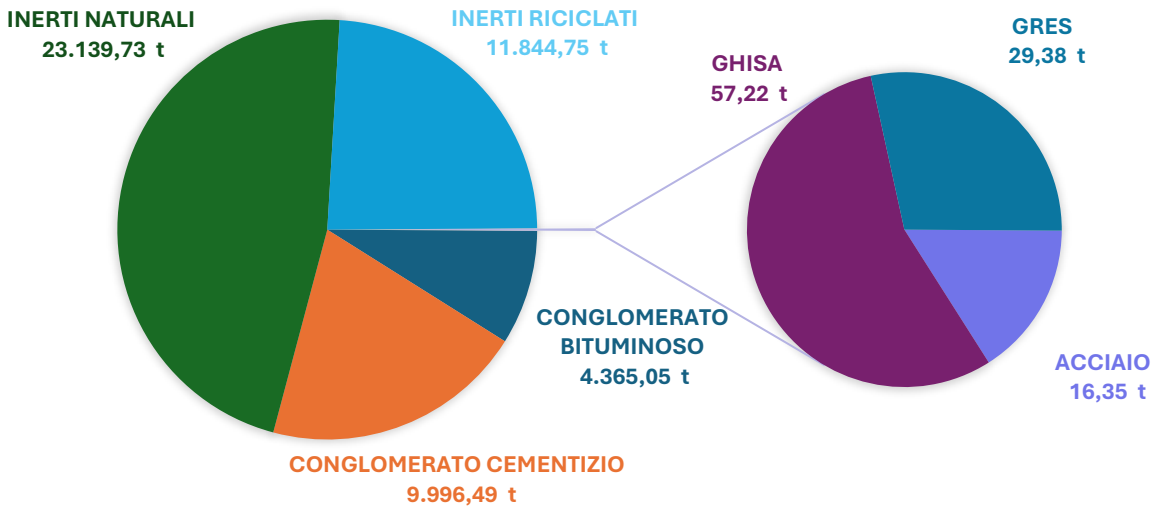
La gestione degli scarichi avviene nel rigoroso rispetto delle autorizzazioni vigenti, che fissano criteri e limiti relativi alle sostanze potenzialmente pericolose. È prassi consolidata per noi convogliare tutti i reflui, sia civili che industriali, nella rete fognaria comunale, assicurando che vengano trattati con approcci che garantiscono l'assenza di contaminanti. Essendo posizionati in una zona industriale che non rientra in aree soggette a stress idrico, le nostre operazioni non influiscono negativamente sulla disponibilità d'acqua per le comunità vicine. La bassa intensità di prelievo e l'implementazione di tecnologie di riciclo rafforzano il nostro impegno a mantenere un equilibrio tra le necessità operative e la tutela degli ecosistemi locali.



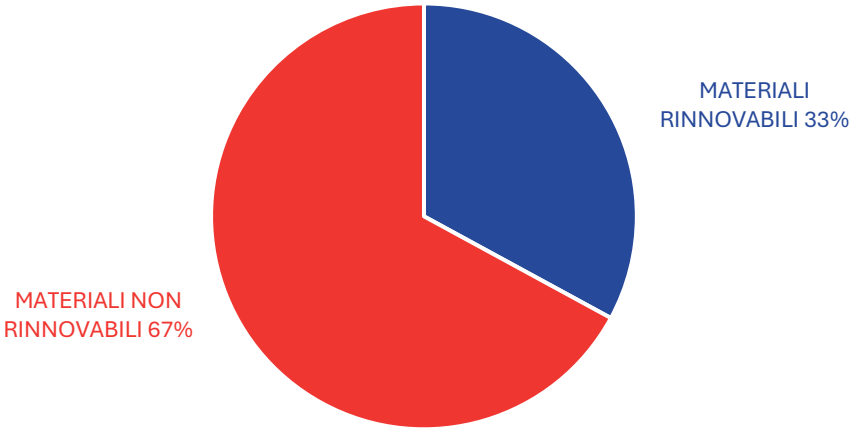
5.3 Materiali utilizzati

GRI 301

L'azienda si impegna attivamente nella gestione responsabile dei materiali, seguendo linee guida che mirano a mitigare gli impatti ambientali legati alle proprie attività nel settore edile, lavori stradali e impianti.



Il confronto con gli anni precedenti indica una crescente attenzione nel bilanciare materiali rinnovabili e non rinnovabili. Si può pertanto affermare che l'azienda non solo si sta muovendo nella direzione giusta per migliorare il proprio profilo di sostenibilità, ma ha anche riconosciuto la necessità di un **approccio proattivo** nella scelta dei materiali, contribuendo così a generare un impatto positivo sull'ambiente. Rimanere vigili e dedicati a questi obiettivi ci permette di costruire un futuro più sostenibile, non solo per la nostra organizzazione ma anche per le comunità e gli ecosistemi in cui operiamo.

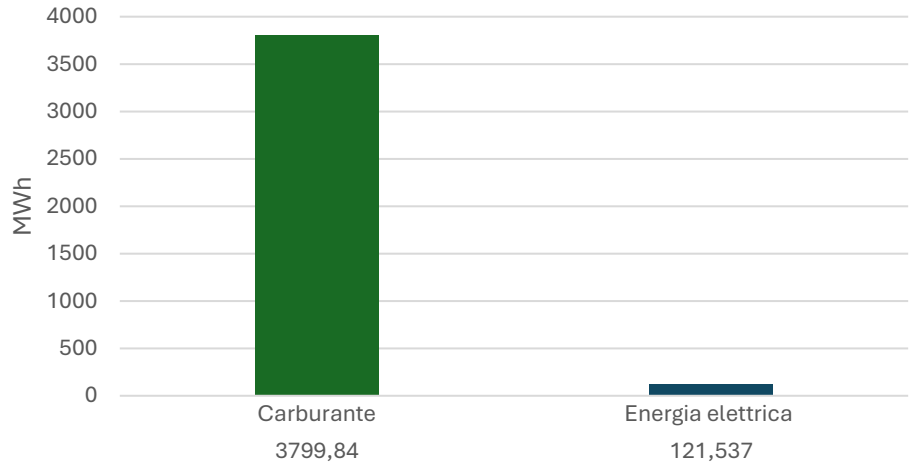


5.4 Energia consumata dall'organizzazione

GRI 302-1 | GRI 302-2

Nella gestione degli impatti ambientali derivanti dalle nostre attività, abbiamo adottato un approccio sistematico e rigoroso al monitoraggio e alla riduzione del consumo energetico.

La nostra metodologia per la quantificazione dei consumi è improntata sulla rendicontazione delle fatture, garantendo così un'elevata accuratezza e verificabilità dei dati. Questo approccio ci permette di monitorare in modo preciso le nostre emissioni e di evidenziare le aree in cui possiamo intervenire per migliorare la nostra performance energetica negli anni a venire. Inoltre, il confronto con dati precedenti ci offre una panoramica dell'andamento dei nostri consumi energetici, permettendo di individuare tendenze e aree di potenziale intervento.



Vogliamo assicurarci che ogni aspetto della nostra operatività contribuisca a un futuro più sostenibile, prestando attenzione non solo ai costi, ma anche all'impatto ambientale delle nostre scelte.

Per raggiungere questo obiettivo, la nostra strategia si articola su due direttrici chiave:

- **Efficienza operativa**: investiamo costantemente in tecnologie pulite e in pratiche di lavoro capaci di ridurre i consumi energetici.

- **Cultura d'impresa**: promuoviamo il coinvolgimento diretto del personale, per fare della sostenibilità un valore condiviso a tutti i livelli aziendali.

5.5 Intensità energetica e riduzione del consumo

GRI 302-3

Il nostro approccio nella gestione degli impatti ambientali legati alle attività è incentrato sulla riduzione dell'intensità energetica, un obiettivo che perseguiamo con determinazione e professionalità. Riconosciamo l'importanza di adottare pratiche sostenibili nel settore dell'edilizia, dei lavori stradali e degli impianti, consapevoli che il nostro operato contribuisce in modo significativo al benessere ambientale.

Siamo consapevoli che la responsabilità verso l'ambiente non può essere affrontata in modo isolato, pertanto collaboriamo attivamente con enti locali, fornitori e altre realtà del settore per creare sinergie e promuovere iniziative di sostenibilità a livello territoriale.

L'obiettivo è quello di consolidare un approccio che porti a una riduzione complessiva dell'impatto ambientale, contribuendo al contempo allo sviluppo economico delle comunità in cui operiamo.

Il nostro impegno nella misurazione e nella riduzione dell'intensità energetica è solo uno degli aspetti del nostro bilancio di sostenibilità, ma rappresenta un tassello cruciale della nostra strategia. Siamo determinati a continuare su questa strada, affinando le nostre pratiche e perseguendo risultati sempre più ambiziosi, con l'intento di lasciarci alle spalle un ambiente più sano e sostenibile per le generazioni future.



Intensità Energetica	u.m.	2025	2024
Consumo Totale di Energia	GJ	14116,96	16069,99
Ore Lavorate	h	124094	118848
Intensità Energetica per ore lavorate	GJ / h	0,11	0,14

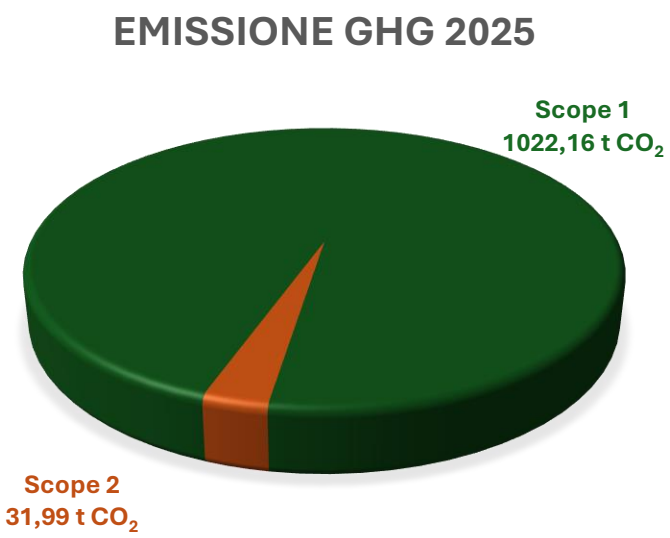
5.5.1 Emissioni dirette e indirette di GHG

GRI 305-1 | GRI 305-2
Scope 1 - Scope 2

Nell'ambito della strategia aziendale verso la neutralità climatica, il monitoraggio rigoroso delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) rappresenta un pilastro fondamentale per ridurli progressivamente.
Per l'anno di riferimento 2025, i risultati della rendicontazione evidenziano:

- **Emissioni Scope 1 (Dirette):** pari a 1.022,16 t CO_2e, derivanti principalmente dal consumo di diesel per i mezzi aziendali impiegati nelle attività edili e stradali, e dalle emissioni fuggitive di gas refrigeranti degli impianti.
- **Emissioni Scope 2 (Indirette energetiche):** pari a 31,99 t CO_2e, calcolate secondo la metodologia Location-based per riflettere l'intensità media delle emissioni della rete elettrica nazionale.

Settore di emissione	Emissione GHG (t CO_2 eq. /anno)	
	2025	2024
Scope 1	1022,16	1161,37
Scope 2	31,99	25,75
TOTALE	1054,15	1187,12



5.6 Il nostro percorso verso le energie rinnovabili

Nel corso dell'anno, la nostra azienda ha proseguito con determinazione il proprio percorso di decarbonizzazione e ottimizzazione dei consumi, consolidando l'impegno verso un modello operativo sempre più sostenibile.

Nell'ambito della nostra strategia di efficientamento energetico (Scope 1 e Scope 2), l'anno 2025 è stato un anno chiave per la gestione dell'energia elettrica e termica dell'impianto, grazie a due interventi fondamentali:

- **Installazione del nuovo impianto fotovoltaico**: Durante l'anno 2025 abbiamo completato i lavori di installazione di un nuovo impianto fotovoltaico ad alta efficienza da **60 kW**. L'impianto **entrerà in funzione a partire dall'anno 2026**, consentendoci di autoprodurre energia pulita da fonte solare e ridurre la dipendenza dai combustibili fossili.
- **Valorizzazione dell'accumulo del calore**: In un'ottica di gestione circolare ed efficiente delle risorse termiche, la presenza dell'impianto di accumulo del calore permette di trattenere l'energia termica in eccesso per riutilizzarla nei momenti di maggior fabbisogno. Questo sistema consente di evitare sprechi, livellare i picchi di consumo e ottimizzare la resa energetica complessiva della struttura.

L'integrazione tra la nuova capacità di generazione da fonte solare e il recupero intelligente dell'energia termica rappresenta un tassello cruciale della nostra strategia di sostenibilità. A partire dall'anno 2026, l'entrata a regime di questo assetto energetico combinato porterà benefici concreti su più fronti:

- **Riduzione dell'Impronta di Carbonio**: L'azione sinergica dell'autoproduzione elettrica e del risparmio di energia termica permetterà un'ulteriore e misurabile contrazione delle emissioni dirette e indirette di CO_2.
- **Circolarità delle Risorse**: Il recupero del calore residuo trasforma lo scarto in una risorsa preziosa, applicando concretamente i principi dell'economia circolare ai processi industriali e **gestionali dell'azienda.**
- **Resilienza** e Indipendenza Energetica: Aumentare la quota di energia autoprodotta e ottimizzata riduce l'esposizione dell'azienda alle oscillazioni e alla volatilità dei mercati energetici tradizionali, garantendo maggiore stabilità operativa nel tempo.

Con il completamento dei lavori e l'imminente operatività attesa per l'anno 2026, confermiamo la nostra volontà di investire in innovazione, tecnologia e tutela dell'ambiente, trasformando gli impegni di sostenibilità in azioni tangibili e misurabili a beneficio dell'intero territorio.



5.7 Rifiuti generati

GRI 306

La gestione dei rifiuti rappresenta uno degli aspetti cruciali per garantire un approccio sostenibile e responsabile nelle operazioni quotidiane di un'organizzazione nel settore edile. Adottiamo una strategia integrata di gestione dei rifiuti, che si articola attraverso misure preventive mirate a minimizzare la generazione di materiali di scarto durante tutte le fasi delle nostre attività. Le fonti principali di rifiuti derivano dall'utilizzo di materiali, imballaggi e prodotti per la manutenzione, così come dalle operazioni di lavaggio dei mezzi. Per mitigare l'impatto ambientale associato ai rifiuti, abbiamo implementato un rigoroso sistema di raccolta differenziata e deposito temporaneo in aree designate, seguito da un conferimento sistematico a soggetti autorizzati.

Per monitorare l'andamento e l'efficacia delle nostre pratiche, utilizziamo formulari, registri di carico e scarico, e una dettagliata documentazione ambientale. Questo ci permette di avere una visione chiara e aggiornata dei rifiuti generati, nella consapevolezza che la trasparenza e la tracciabilità sono fondamentali per rispettare le normative vigenti.

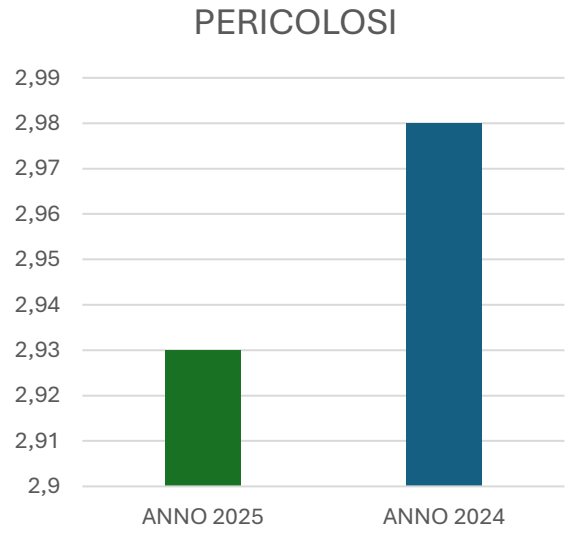
I rifiuti vengono gestiti tramite operatori di trasporto e impianti di smaltimento regolarmente autorizzati, garantendo compliance con gli standard di legge e monitorando attentamente le autorizzazioni di cui dispongono.
Le misure implementate non solo rivestono un'importanza operativa, ma riflettono una filosofia aziendale che prevede una responsabile stewardship ambientale. La creazione di valore per la comunità e il rispettoso approccio verso l'ambiente sono componenti essenziali della nostra identità, motivandoci a perseguire incessantemente obiettivi di riduzione dei rifiuti e miglioramento dell'efficienza energetica in ogni ambito operativo.

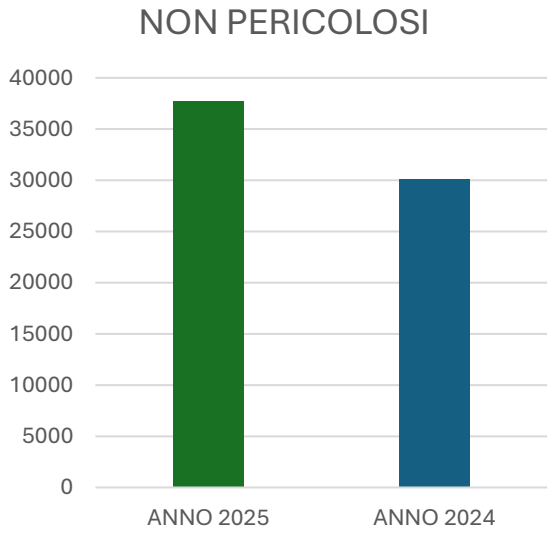


RIFIUTI NON DESTINATI ALLO SMALTIMENTO MEDIANTE OPERAZIONI DI RECUPERO

PERICOLOSI		2025	2024
CER	Descrizione	ton/anno	ton/anno
13.02.08	altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	1,52	1,64
16.01.07	filtri dell'olio	0,07	0,16
16.05.04	gas in contenitori a pressione (compresi gli halon), contenenti sostanze pericolose	0,04	0,01
16.06.01	batterie al piombo	1,3	1,17
TOTALE TON		2,93	2,98

NON PERICOLOSI		2025	2024
CER	Descrizione	ton/anno	ton/anno
17.03.02	miscele bituminose diverse da quelle di cui la voce 17.03.01	252,74	178,1
17.09.04	rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17.09.01, 17.09.02, 17.09.03	35766,59	29602,03
15.01.01	imballaggi in carta e cartone	2,13	3,64
15.01.03	imballaggi in legno	12,06	14,88
15.01.06	imballaggi in materiali misti	35,14	76,49
16.01.17	metalli ferrosi	2,51	0,83
16.06.04	batterie alcaline (tranne 16.06.03)	0,17	0,14
17.01.02	mattoni	9,36	26,58
17.02.03	plastica	1,04	1,78
17.04.05	ferro e acciaio	12,98	17,79
17.04.07	metalli misti	1	-
17.05.04	terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17.05.03	1579	177,9
20.02.01	rifiuti biodegradabili	5,66	3,11
20.03.03	residui della pulizia stradale	6,12	13,1
20.03.07	rifiuti ingombranti	6,44	13,1
TOTALE TON		37692,94	30129,47

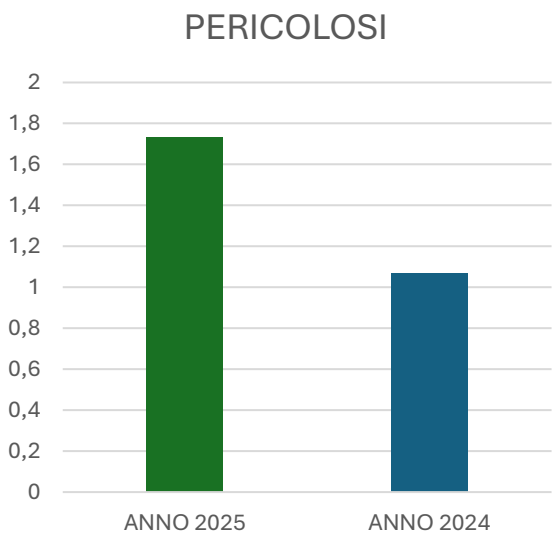


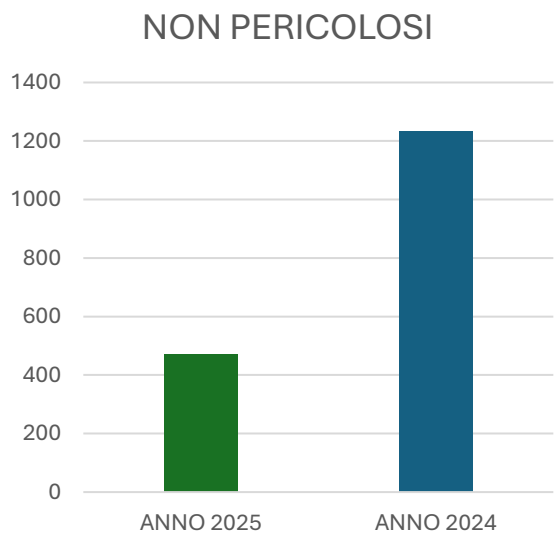


RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO

PERICOLOSI		2025	2024
CER	Descrizione	ton/anno	ton/anno
08.01.11	pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	0,12	0,08
14.06.03	altri solventi e miscele di solventi	0,02	0,01
15.01.10	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	0,01	0,02
15.02.02	assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	0,01	0,01
17.03.01	miscele bituminose contenenti catrame di carbone	0,8	0,5
17.06.03	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	0,77	0,45
TOTALE TON		1,73	1,07

NON PERICOLOSI		2025	2024
CER	Descrizione	ton/anno	ton/anno
16.10.02	rifiuti liquidi acquosi, diversi da quelle di cui alla voce 16.10.01	81,76	48,94
17.05.04	terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17.05.03	389,98	1184,95
TOTALE TON		471,74	1233,89





06 | PERSONE



6.1 Politica e obiettivi dell'organizzazione per la dignità e il rispetto delle persone

GRI 402 | GRI 403-2 | GRI 404-2

L'approccio di Italimpresa S.p.A. alla dignità e al rispetto delle persone si basa su una solida politica aziendale che integra i diritti umani, le condizioni di lavoro, la salute e la sicurezza, la formazione, la diversità e l'inclusione, nonché le relazioni con le comunità circostanti e la responsabilità verso clienti e fornitori. Riteniamo che ogni individuo debba essere trattato con rispetto e dignità, e ciò si traduce nella creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e protettivo. L'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi sono condotte attraverso un processo sistematico, fondato su un **Documento di Valutazione dei Rischi** che esplora meticolosamente ognuna delle mansioni e delle lavorazioni, allocando attività simili per garantire una mappatura precisa delle potenziali fonti di danno. Inoltre, ci avvaliamo di documenti tecnici dedicati a rischi specifici, come quelli chimici e psicosociali, permettendo un'analisi approfondita e un intervento mirato. La nostra metodologia di valutazione si basa su indici scientifici riconosciuti e segue una rigorosa gerarchia di controlli, privilegiando l'eliminazione di pericoli e la sostituzione con alternative meno rischiose.

In termini di salute e sicurezza, l'azienda ha implementato un sistema di gestione conforme alla norma **ISO 45001**, che impegna a garantire non solo la sicurezza fisica ma anche il benessere psicosociale dei lavoratori. La formazione continua è considerata un elemento chiave in questo contesto; offriamo ai dipendenti opportunità costanti di aggiornamento sulle pratiche di sicurezza e sulle normative applicabili. Le segnalazioni di pericoli possono essere effettuate liberamente, garantendo la riservatezza di chi esprime preoccupazioni e scongiurando qualsiasi forma di ritorsione. Attraverso i **Rappresentanti SA8000** e una piattaforma sicura di **Whistleblowing**, promuoviamo un dialogo aperto e costruttivo per identificare e risolvere tempestivamente eventuali problematiche.

L'attenzione per la formazione e lo sviluppo delle competenze è orientata a garantire che ciascun lavoratore sia in grado di operare in maniera efficace e sicura. Proponiamo sessioni di formazione differenziate, mirate alle specifiche mansioni, e in particolare ai corsi



obbligatori di salute e sicurezza sul lavoro. Queste iniziative non solo migliorano le competenze tecniche, ma alimentano anche una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa. I protocolli di sicurezza e le procedure operative sono continuamente monitorati e aggiornati per riflettere le reali condizioni operative e le novità normative, assicurando la massima protezione per i collaboratori.

La nostra responsabilità verso le comunità si concretizza attraverso relazioni di fiducia e cooperazione reciproca, e siamo impegnati a contribuire al benessere sociale e ambientale. In qualità di attore della comunità non solo partecipiamo attivamente a iniziative sociali, ma ci impegniamo anche a stabilire un dialogo costante con i fornitori, promuovendo buone pratiche di lavoro e garantendo che i diritti umani siano rispettati lungo l'intera catena di fornitura. Implementiamo, infine, strategie che favoriscono la diversità e l'inclusione, riconoscendo che un ambiente di lavoro eterogeneo può generare innovazione e valore. Il nostro impegno verso la dignità e il rispetto delle persone si traduce non solo in politiche interne rigorose, ma anche in un comportamento etico e responsabile nei confronti di tutti gli stakeholder.



6.2 Personale diretto e indiretto dell'organizzazione

GRI 2-7 | GRI 2-8

La gestione delle risorse umane riveste un ruolo fondamentale all'interno della nostra organizzazione, contribuendo in modo significativo alla creazione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo. La popolazione aziendale, al 31 dicembre 2025, conta un totale di 79 dipendenti, suddivisi tra 68 uomini e 11 donne. Questo dato evidenzia un orientamento costante verso la diversità, sebbene il numero di donne impiegate sia ancora limitato; siamo impegnati a promuovere politiche di inclusione che favoriscano una rappresentazione più equilibrata di genere nei diversi livelli organizzativi.

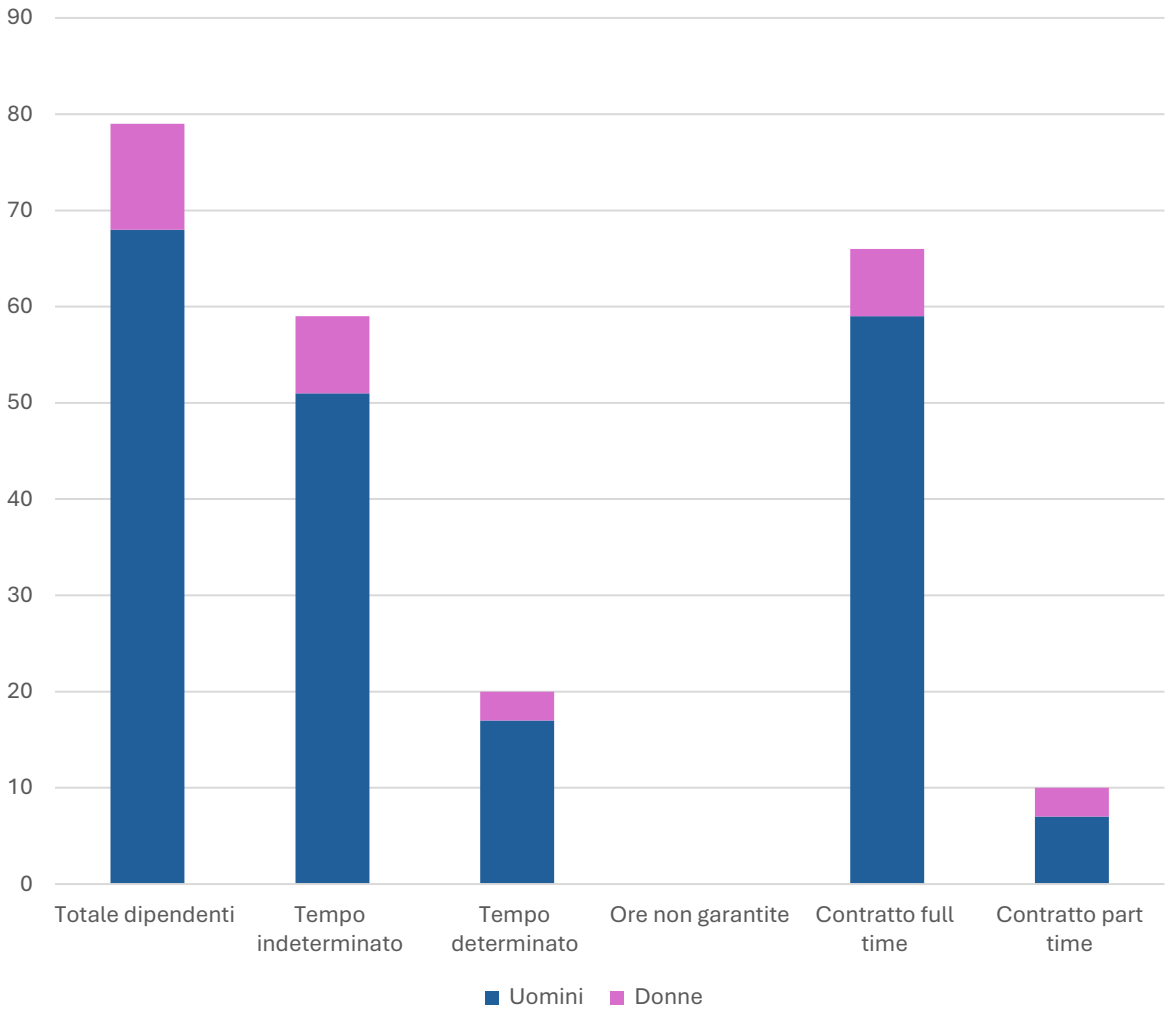
Per garantire il rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro, tutti i dipendenti sono coperti da contratti collettivi, assicurando così che le relazioni di lavoro siano regolate secondo standard di qualità e giustizia. Nel contesto della salute e della sicurezza, sono attuate misure rigorose che mirano a mantenere elevati standard di sicurezza nei luoghi di lavoro, favorendo la formazione continua sui protocolli di sicurezza e promuovendo l'adozione di pratiche lavorative sostenibili. La formazione rappresenta uno degli elementi chiave del nostro approccio, offrendoci l'opportunità di sviluppare competenze specialistiche e aumentare la consapevolezza riguardo tematiche fondamentali, come la sostenibilità e il benessere dei lavoratori.



Le relazioni con le comunità locali vengono altresì coltivate con serietà. Consideriamo fondamentale interagire attivamente con il contesto in cui operiamo, sostenendo iniziative locali progettate per migliorare il benessere e promuovere un dialogo costruttivo con i nostri fornitori e clienti. Questa responsabilità si traduce nel mantenere standard di qualità coerenti e nell'impegnarsi a instaurare partnership basate sulla fiducia e sul rispetto reciproco.

I risultati ottenuti nel 2025 sono il frutto di un costante monitoraggio delle performance sociali ed occupazionali, che ci permette di identificare aree di miglioramento e opportunità di crescita. La continua evoluzione delle nostre politiche in materia di diversità, formazione e tutela dei diritti umani evidenzia la nostra dedizione a creare un ambiente di lavoro inclusivo e sostenibile, in grado di rispondere alle sfide del settore edile e migliorare la vita dei nostri dipendenti, nonché delle comunità in cui siamo attivi.

Categoria	Uomini	Donne	Totale
Totale dipendenti	68	11	79
Tempo indeterminato	51	8	59
Tempo determinato	17	3	20
Ore non garantite	0	0	0
Contratto full time	59	7	66
Contratto part time	7	3	10



6.3 Assunzioni e turnover

GRI 401-1 | GRI 401-2 | GRI 202-1

Nel 2025, la nostra organizzazione ha registrato l'assunzione di 26 nuovi dipendenti, contribuendo così a rafforzare le nostre risorse umane e a supportare la crescita sostenibile dell'attività nel settore dell'edilizia, lavori stradali e impianti.

Le **politiche di salute e sicurezza** sono state un pilastro fondamentale nella gestione dei nuovi ingressi, insieme a programmi di formazione continua per garantire che ogni dipendente, sin dal primo giorno, possa lavorare in un ambiente protetto e supportato nella sua crescita professionale. La nostra responsabilità verso i dipendenti non si limita alla mera assunzione, ma si estende all'impegno di ascoltare, accogliere e valorizzare ogni voce, creando un clima di lavoro democratico e rispettoso dei diritti umani. Inoltre, il nostro approccio promuove attivamente la diversità e l'inclusione, con iniziative specifiche volte a sensibilizzare il personale sulle tematiche sociali e a garantire pari opportunità a tutti, indistintamente dal genere, dall'età o da altre caratteristiche personali.

La nostra relazione con le comunità locali è altresì fondamentale, poiché crediamo che il benessere delle persone che vivono intorno a noi sia parte integrante della nostra missione aziendale.

L'impegno verso i fornitori, volto a garantire pratiche e condizioni di lavoro etiche lungo l'intera catena di fornitura, completa la nostra strategia di responsabilità sociale. Pertanto, la nostra attività non solo crea posti di lavoro, ma contribuisce attivamente a un ambiente lavorativo più equo e a una società più responsabile.

La continua **monitorizzazione e l'analisi dei dati** relativi agli assunti e al turnover ci guideranno nella pianificazione di future iniziative di sviluppo e miglioramento, rendendoci sempre più capaci di affrontare le sfide del settore in modo responsabile e sostenibile.



Nuovi dipendenti	N. Uomini	Tasso Uomini	N. Donne	Tasso Donne	Tasso Totale
< 30 anni	8	80%	1	66,667%	78,261%
30/ 50 anni	6	23,077%	2	50%	26,667%
> 50 anni	7	16,867%	2	57,143%	20%
Totale	21	27,097%	5	55,556%	29,885%

Turnover	N. Uomini	Tasso Uomini	N. Donne	Tasso Donne	Tasso Totale
< 30 anni	2	20%	0	0%	17,391%
30/ 50 anni	9	34,615%	1	25%	33,333%
> 50 anni	9	21,687%	0	0%	20%
Totale	20	25,806%	1	11,111%	24,138%



6.4 Politica e coinvolgimento dei lavoratori della catena del valore

GRI 2-25 | GRI 414

Il nostro approccio alla gestione dei diritti umani e delle condizioni di lavoro è radicato nella consapevolezza che il benessere dei lavoratori e delle comunità in cui operiamo costituisce la base della nostra responsabilità sociale. Ci impegniamo a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri per tutti i dipendenti e collaboratori, effettuando investimenti continui nella formazione e nella sensibilizzazione riguardo le pratiche di sicurezza. Grazie all'implementazione di un **Sistema di Gestione Integrato**, certificato ISO 14001, abbiamo incorporato norme e procedure atte a promuovere la salute e la sicurezza, focalizzandoci sulla prevenzione degli infortuni e sull'adozione di misure corrette in caso di emergenze. Monitoriamo costantemente le dinamiche nei cantieri, assicurandoci che ogni operazione rispetti le normative vigenti, ponendo particolare attenzione a progetti formativi specifici per i lavoratori, affinché possano identificare e gestire eventuali rischi in modo efficace.

In un contesto in cui la diversità e l'inclusione assumono un valore cruciale, ci concentriamo su politiche di assunzione e promozione che riflettono il nostro impegno verso una rappresentanza equa e paritaria. Siamo determinati a creare un ambiente di lavoro in cui ogni voce sia valorizzata e ogni individuo abbia l'opportunità di prosperare, contribuendo attivamente e significativamente alla nostra missione comune. L'interesse verso il nostro personale si estende anche al supporto nella conciliazione tra vita lavorativa e personale, affinché ciascuno possa dare il proprio contributo senza compromettere il proprio equilibrio.

Le relazioni con le comunità locali sono un aspetto fondante della nostra operatività. Collaboriamo attivamente con gli stakeholder locali per comprendere le loro esigenze e preoccupazioni, creando un canale diretto attraverso cui ricevere segnalazioni e reclami.

La pianificazione ambientale costituisce un pilastro del nostro operato, dove consideriamo le responsabilità legate ai requisiti normativi e agli impegni contrattuali, nonché i nostri obiettivi aziendali, sempre orientati all'esercizio di una gestione etica e sostenibile.

Inoltre, mantenendo un elevato standard di integrità nelle relazioni con clienti e fornitori, puntiamo a costruire una catena del valore che rispetti i diritti umani e promuova pratiche lavorative eque lungo tutta la filiera. Siamo fermamente convinti che la responsabilità sociale debba estendersi anche ai partner con cui collaboriamo, incentivando l'adozione di comportamenti etici e sostenibili.

6.5 Vita familiare

GRI 401-3

La vita familiare rappresenta un aspetto cruciale nella gestione delle risorse umane e nella promozione di una cultura aziendale orientata al benessere dei dipendenti. L'attenzione rivolta alla conciliazione tra vita professionale e personale si riflette nelle politiche implementate per sostenere i collaboratori e le loro famiglie.

In termini di diversità e inclusione, ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro che rispetti le differenze culturali, generazionali e di genere. Riteniamo che la diversità contribuisca a una migliore creatività e innovazione, elementi essenziali nel settore dell'edilizia e dei lavori stradali, dove la varietà di pensiero rappresenta un valore strategico. Le relazioni con le comunità locali sono un altro aspetto che consideriamo imprescindibile. La nostra azienda si è attivamente impegnata nel sostenere iniziative locali, partecipando a progetti che mirano a migliorare le condizioni di vita della comunità e a stabilire legami di fiducia e collaborazione.

Riconosciamo che la gestione di questi aspetti non è mai definitiva e richiede uno sforzo continuo. L'inserimento di politiche aziendali orientate al benessere familiare è un passo essenziale verso una cultura aziendale che non solo promuova la produttività, ma che consideri anche il benessere complessivo dei propri dipendenti e delle loro famiglie. La continua evoluzione delle nostre pratiche in questa direzione testimonia la volontà di creare un valore condiviso, contribuendo positivamente al contesto sociale ed economico in cui operiamo.

CONGEDO PARENTALE	2025			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti che avevano diritto al congedo parentale	1	-	1	1	-	1
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	1	-	1	1	-	1
Dipendenti che sono ritornati al lavoro nel periodo di rendicontazione al termine del congedo parentale	1	-	1	1	-	1
Dipendenti che sono ritornati al lavoro al termine del congedo parentale e che erano ancora alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo	1	-	1	-	-	-
Tasso di rientro al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	100%	N/A	100%	100%	N/A	100%
Tasso di fidelizzazione dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	100%	0%	100%	0%	0%	0%

6.6 Diversità e inclusione

GRI 405

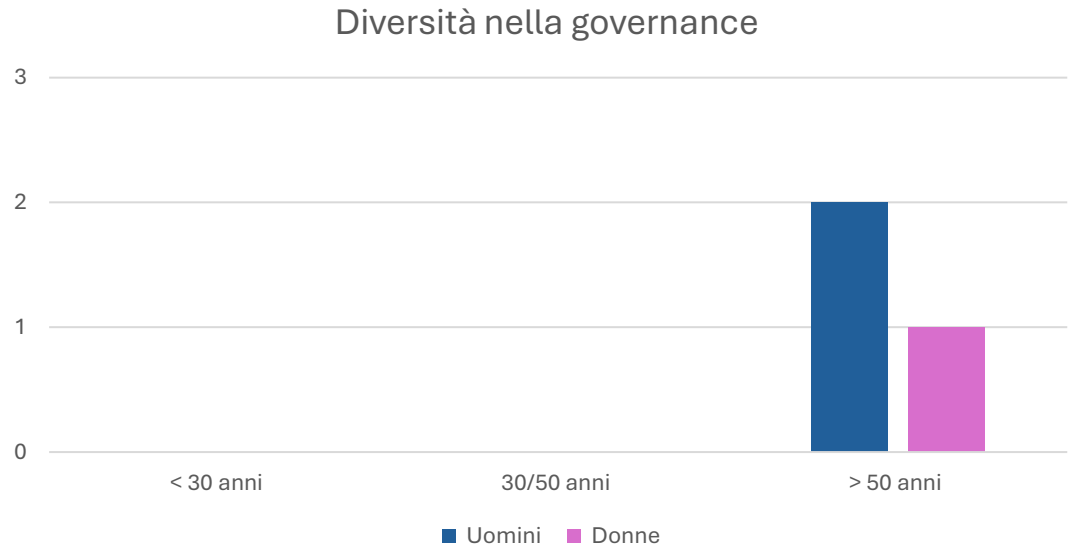
La diversità e l'inclusione sono elementi centrali della cultura organizzativa e della strategia di responsabilità sociale di questa entità, che è consapevole dell'importanza di riflettere la pluralità nella propria forza lavoro e nei propri processi decisionali. Nel settore dell'edilizia, dei lavori stradali e degli impianti, la capacità di **attrarre e mantenere talenti di diverse provenienze, generazioni e background** è cruciale per garantire innovazione e adattamento alle sfide del mercato. L'organizzazione si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo in cui ogni dipendente possa esprimere le proprie potenzialità, contribuendo in modo attivo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

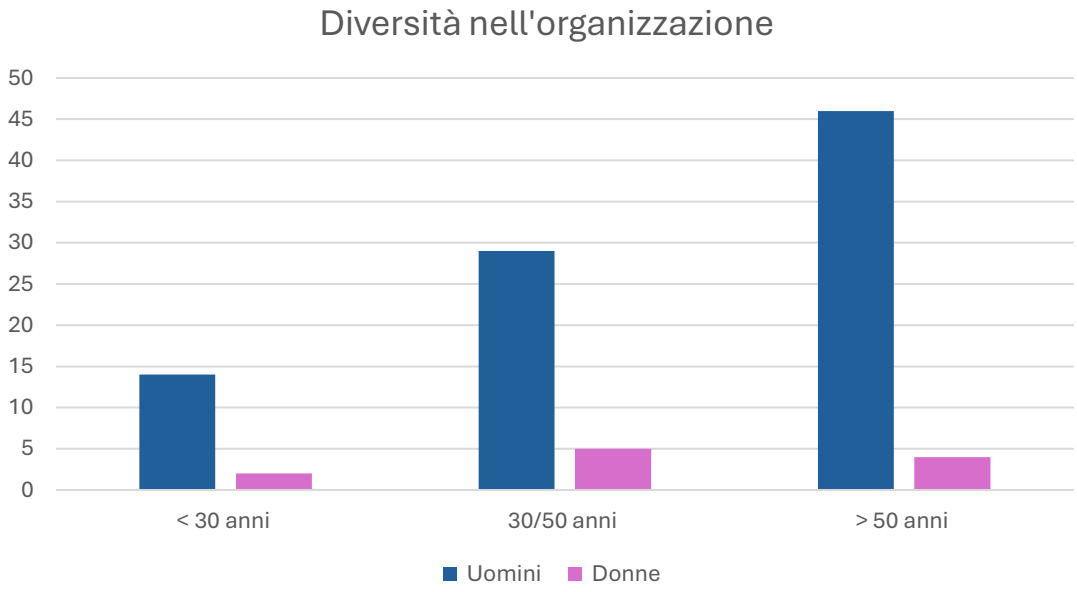
Nel 2025, i membri dell'organizzazione si suddividono in tre fasce di età, con la presenza significativa di personale over 50, che costituisce una risorsa preziosa grazie all'esperienza accumulata nel corso degli anni. Tra gli organi di governance, la rappresentanza femminile è di un membro, affiancato da due uomini oltre i 50 anni, un rapporto che evidenzia l'esigenza di rafforzare la presenza femminile in ruoli di leadership, per garantire una maggiore varietà di prospettive nella macchina decisionale. Allo stesso tempo, la campagna di reclutamento ha portato a un numero significativo di giovani, segno di un futuro promettente per l'organizzazione. I dipendenti sotto i 30 anni rappresentano un tassello importante per il ricambio generazionale, contribuendo con entusiasmo e idee nuove al contesto lavorativo.

Le politiche di formazione adottate hanno come obiettivo non solo l'aggiornamento delle competenze tecniche, ma anche la sensibilizzazione su temi di diversità e inclusione, garantendo che tutti i dipendenti siano consapevoli dell'importanza di un ambiente di lavoro inclusivo. La formazione continua rappresenta un'opportunità per creare relazioni più solide tra colleghi, incoraggiando una cultura di rispetto e collaborazione. L'organizzazione è convinta che la diversità non sia solo un valore da promuovere internamente, ma anche un elemento fondamentale nelle relazioni con le comunità e i clienti. La cooperazione con fornitori e partner strategici che condividono un impegno verso pratiche socialmente responsabili è una priorità. Questo approccio consente di sviluppare una rete di supporto e di creare progetti comunitari che tengono in considerazione le esigenze di diverse realtà, promuovendo il benessere collettivo.

In termini di salute e sicurezza, l'impegno è volto a garantire che ogni dipendente lavori in un ambiente sicuro e sano, investendo in misure che tutelino il benessere fisico e mentale, valore che

si riflette nella soddisfazione del personale e nei risultati aziendali. L'attenzione verso i diritti umani è costante e la direzione è convinta che un luogo di lavoro equo e rispettoso delle diversità favorisca non solo la crescita individuale, ma anche il successo complessivo dell'impresa. Le pratiche di monitoraggio e reporting relative a questi temi sono integrate nella governance dell'organizzazione, garantendo che gli obiettivi di diversità e inclusione possano essere misurati e migliorati nel tempo, rendendo conto dei progressi e delle sfide da affrontare. In questo modo, ci proponiamo di non solo rispettare le normative, ma anche di superarle, aspirando a diventare un punto di riferimento nel settore per una governance inclusiva e responsabile.





6.7 Formazione e sviluppo delle competenze

GRI 404-1 | GRI 404-3

L'impegno verso la formazione e lo sviluppo delle competenze rappresenta un pilastro fondamentale nella nostra organizzazione, contribuendo significativamente al miglioramento delle condizioni di lavoro, alla salute e sicurezza dei dipendenti, e alla promozione della diversità e inclusione. Nel contesto dell'industria edilizia, dove la professionalità e le competenze tecniche sono requisiti imprescindibili, adottiamo strategie mirate per garantire che tutti i membri del nostro team possano accrescere le proprie abilità e progredire professionalmente.

L'attenzione alla salute e alla sicurezza sul lavoro è integrata nei contenuti formativi, assicurando che ogni lavoratore conosca e rispetti le normative vigenti, contribuendo così a creare un ambiente di lavoro più sicuro. Salute e sicurezza non sono solo requisiti normativi, ma parte integrante della nostra responsabilità sociale nei confronti dei dipendenti, i quali devono sentirsi protetti e valorizzati.

Mantenendo un approccio trasparente e orientato ai risultati, il nostro obiettivo è di **continuare a migliorare le competenze dei nostri dipendenti**, creando un ambiente lavorativo dove ogni individuo possa esprimere appieno il proprio potenziale. Attraverso l'implementazione di queste strategie formative, ci impegniamo a costruire non solo una forza lavoro ben preparata, ma anche una comunità professionale coesa, rispettosa e attenta alle esigenze di ognuno, così da affrontare in modo proattivo le sfide del futuro.

Numero medio di ore di formazione	Totale	Uomini	Donne
Dipendenti	12,08	12,52	8,83
Operai	13,07	13,01	17,5
Impiegati	6,65	7,5	5,55
Dirigenti	29,16	27,25	33

6.8 Salute, sicurezza e diritti umani

GRI 403-1 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-7

La salute, la sicurezza e il rispetto dei diritti umani rappresentano un pilastro fondamentale della nostra operatività quotidiana. Attraverso l'implementazione di un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro, ci impegniamo non solo a rispettare gli obblighi normativi vigenti, ma anche a superare i requisiti richiesti, aderendo a standard internazionali accreditati come **ISO 45001 e SA8000**. Tali misure assicurano che la protezione della salute dei lavoratori e la prevenzione dei rischi siano integrate in ogni aspetto delle nostre attività e in tutti i luoghi di lavoro, incluse le aree operative, gli uffici e i cantieri. La nostra strategia non prevede alcuna esclusione, riconoscendo che ogni dipendente, indipendentemente dal proprio ruolo, merita di lavorare in un ambiente sicuro e protetto.

Siamo consapevoli che una gestione attenta della salute e della sicurezza debba essere affiancata da un robusto programma di formazione. Le nostre iniziative formative sono progettate sulla base di un'analisi approfondita dei rischi specifici legati a ogni mansione, garantendo che l'istruzione ricevuta sia pertinente e aggiornata. In questo contesto, offriamo percorsi formativi diversificati in modo che ogni lavoratore riceva le informazioni necessarie per affrontare le situazioni pericolose legate al proprio lavoro, affrontando con consapevolezza e competenza i rischi occorrenti. L'utilizzo di enti di formazione accreditati ci consente di mantenere elevati standard qualitativi, assicurandoci che il nostro personale sia sempre pronto a gestire eventuali emergenze.

In termini di promozione della salute, collaboriamo con un **Medico Competente**, responsabile della sorveglianza sanitaria. Questa figura svolge un ruolo cruciale nella gestione delle cartelle sanitarie e nella valutazione continua dei rischi, partecipando attivamente alla stesura del **Documento di Valutazione dei Rischi** e garantendo un monitoraggio costante degli ambienti lavorativi. Questo approccio permette di effettuare accertamenti diagnostici personalizzati e di garantire la riservatezza delle informazioni sanitarie dei dipendenti, nel rispetto della normativa sul trattamento dei dati sensibili.

Riteniamo che la diversità e l'inclusione siano aspetti imprescindibili della nostra cultura aziendale. Siamo impegnati a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo dove ogni individuo è valorizzato per le proprie competenze e talenti. La certificazione **UNI PDR 125**, che attesta il nostro impegno verso la parità di genere, rappresenta un ulteriore segnale della nostra dedizione a costruire un'organizzazione equa e rispettosa. Interagire positivamente con le comunità locali non è solo una responsabilità, ma anche

un'opportunità: collaboriamo attivamente con i nostri fornitori e partner per garantire che i diritti umani siano rispettati lungo tutta la catena di fornitura. Questo approccio integrato riflette un impegno collettivo a mantenere i più alti standard di sicurezza, salute e responsabilità sociale, contribuendo così a un futuro sostenibile per tutti gli stakeholder coinvolti.

6.9 Metriche sulla sicurezza sul lavoro

GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

Nel contesto della sicurezza sul lavoro, consideriamo essenziale garantire un ambiente lavorativo che tuteli la salute e l'integrità dei nostri dipendenti e collaboratori. Nel corso del 2025, abbiamo registrato un totale di 79 dipendenti coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza, corrispondenti al 100% della forza lavoro, con tutti inclusi in un audit certificato da una terza parte. Questa adesione totale sottolinea il nostro impegno costante per la protezione dei lavoratori, ottenendo, con una vigile sorveglianza, risultati tangibili nel miglioramento dei nostri processi e nella prevenzione degli infortuni.

Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili, fissato a 8,06 per il numero di ore lavorate, ha coinvolto un singolo incidente non grave, riconducibile a una lavorazione interna al cantiere. Questo episodio è stato approfonditamente analizzato, permettendoci di identificare le cause e di implementare misure correttive per evitare il ripetersi di situazioni analoghe. Attraverso un'accurata revisione del **Documento di Valutazione dei Rischi**, abbiamo aggiornato le nostre pratiche preventive. Al fine di garantire che ogni lavoratore fosse non solo a conoscenza della strumentazione utilizzata, ma anche consapevole dei rischi specifici a cui era esposto è stato erogato un intervento formativo mirato per il rientro dall'infortunio.

Il nostro approccio alla riduzione dei pericoli si basa su analisi minuziose degli infortuni pregressi, aggiornamenti continui del Documento di Valutazione dei Rischi e valutazioni specifiche nei **Piani Operativi di Sicurezza**. Queste azioni mirano non solo a garantire un ambiente di lavoro sicuro, ma anche a integrare standard di sicurezza elevati e in linea con le normative vigenti.



Inoltre, i sopralluoghi regolari da parte dell'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione sono cruciali per verificarne l'applicazione nei vari contesti operativi.

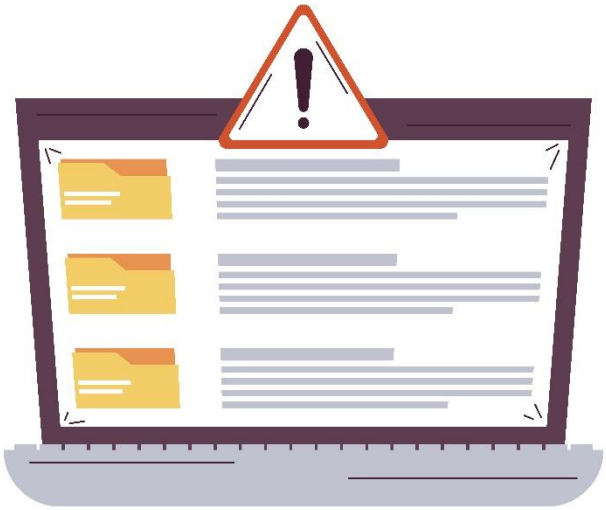
Il tema della movimentazione dei carichi, sia manuale che meccanica, è affrontato con particolare attenzione, poiché rappresenta una delle principali fonti di rischio. La nostra strategia comprende non solo l'automazione di alcuni processi per ridurre il carico fisico sui lavoratori, ma anche la formazione continua sulle corrette procedure di sollevamento e spostamento, assicurando una cultura della sicurezza a tutti i livelli.

La gestione dei rischi connessi al trasporto, in particolare, richiede un monitoraggio attento delle condizioni esterne e l'adozione di misure preventive, come la pianificazione accurata degli itinerari e l'istruzione continua degli autisti.

Con l'adozione di protocolli interni e la regolare manutenzione dei mezzi, garantiamo che le condizioni di viaggio siano sempre sicure. In questo contesto, consideriamo fondamentale la formazione dei nostri conducenti, affinché siano sempre aggiornati sulle pratiche di guida sicura e sulla normativa vigente, riducendo così il rischio di incidenti stradali.

Le misure intraprese riflettono la nostra volontà di non limitarsi ai requisiti minimi, ma di andare oltre nella creazione di un ambiente lavorativo proattivo e orientato alla protezione della salute dei lavoratori.

Con l'accreditamento del nostro sistema di gestione della sicurezza, supervisionato dall'Ente di Sistema Bilaterale, ci impegniamo a rispettare le migliori pratiche del settore, puntando a un costante miglioramento delle nostre performances in materia di salute e sicurezza sul lavoro. La lotta per zero infortuni rappresenta il nostro vero obiettivo, e ogni singola azione intrapresa sia nell'analisi che nella prevenzione è diretta a garantire la sicurezza e il benessere di tutte le persone coinvolte nella nostra organizzazione.



Descrizione	Numero	Percentuale
Dipendenti e non dipendenti coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	79	100%
di cui sottoposti ad audit/certificazione da terza parte esterna	79	100%

Infortuni e Decessi	Numero	Tasso
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0 %
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0 %
Infortuni sul lavoro registrabili	1	LTIFR 8,06

Descrizione	Ore lavorative
Dipendenti	124094
Lavoratori non dipendenti	0

6.10 Diritti umani

GRI 406 | GRI 407 | GRI 408 | GRI 409 | GRI 410

Il nostro impegno nei confronti dei diritti umani si traduce in una serie di prassi che mirano a garantire un ambiente di lavoro equo, sicuro e inclusivo. La nostra organizzazione è profondamente consapevole del valore dei diritti fondamentali delle persone e si adopera affinché ogni dipendente possa lavorare in condizioni di dignità e rispetto. In particolare, la formazione del personale di sicurezza è un punto focale della nostra strategia. Abbiamo raggiunto l'obiettivo di formare il 100% del nostro personale addetto alla sicurezza sulle politiche aziendali in materia di diritti umani e sulle procedure specifiche da seguire. Questo non solo assicura che i nostri standard interni siano rispettati, ma contribuisce anche alla creazione di una cultura aziendale basata su valori condivisi di equità e responsabilità sociale.

Le condizioni di lavoro all'interno della nostra azienda sono progettate per promuovere la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti. Ciò implica l'applicazione rigorosa delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché un monitoraggio continuo delle pratiche operative. Viene prestata particolare attenzione alla formazione continua, assicurando che tutti i collaboratori, indipendentemente dal ruolo o dal grado, abbiano accesso a opportunità formative adeguate che favoriscano lo sviluppo professionale e personale.

Questo approccio ci permette non solo di migliorare le competenze della forza lavoro, ma anche di rafforzare la fiducia e il senso di appartenenza tra i membri della squadra.

La diversità e l'inclusione sono valori che guidano le nostre azioni quotidiane. Ci impegniamo a creare un ambiente lavorativo aperto e accogliente, dove ciascun individuo può esprimere la propria unicità senza timore di discriminazioni. Riconosciamo che una forza lavoro diversificata porta a maggiore innovazione e creatività; pertanto, incoraggiamo l'assunzione e lo sviluppo di talenti provenienti da contesti diversi. Le relazioni con le comunità locali sono un altro aspetto cruciale della nostra responsabilità sociale. Lavoriamo attivamente per stabilire partenariati significativi con le comunità in cui operiamo, contribuendo alla creazione di valore condiviso e alla promozione di iniziative che sostengano il benessere sociale ed economico delle aree circostanti.



6.11 Sistema di gestione e certificazioni

In Italimpresa, la sostenibilità e la qualità non sono semplici traguardi, ma i principi guida che orientano ogni fase della nostra attività. Siamo consapevoli dell'impatto del nostro settore e, per questo, ci impegniamo quotidianamente a garantire la massima sicurezza, efficienza energetica e salute, sia nei processi costruttivi che nelle opere finali.
Il cuore pulsante di questo impegno è il **nostro Sistema di Gestione Integrato (SGI).** Questa struttura organizzativa ci permette di governare i rischi, cogliere nuove opportunità e operare in totale conformità con le normative vigenti, garantendo trasparenza e valore a clienti, dipendenti e stakeholder.
Per mantenere il sistema dinamico ed efficace, la Direzione ne valuta periodicamente le prestazioni attraverso riesami strategici, allineandolo costantemente agli obiettivi aziendali. Questo percorso è supportato da solide certificazioni che coprono gli ambiti sociali, ambientali e di governance (ESG). Ogni anno, la nostra conformità ai più alti standard di settore viene verificata e confermata da enti terzi accreditati da Accredia, a testimonianza del nostro impegno concreto e trasparente.



ISO 9001:2015 | Sistema di Gestione della Qualità

Presente sin dall'origine della nostra storia aziendale, rappresenta la pietra angolare di ogni progetto. Certifica la rigorosa conformità, l'efficienza e l'eccellenza che applichiamo a ciascuna fase del processo costruttivo.

ISO 37001:2016 | Sistema di Gestione Anticorruzione

In un settore complesso come quello dell'edilizia, promuoviamo attivamente una cultura della legalità. Questa certificazione attesta l'assoluta integrità, l'etica e la massima trasparenza di tutte le nostre operazioni aziendali.

ISO 45001:2018 | Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro

La tutela delle persone è il nostro valore primario. Questo standard ci consente di garantire ambienti di lavoro sicuri, mitigare sistematicamente i rischi professionali e promuovere il benessere di tutti i nostri collaboratori in cantiere e in ufficio.

SA 8000:2014 | Responsabilità Sociale d'Impresa

Crediamo in una crescita equa e inclusiva. Questa certificazione attesta l'impegno concreto di Italimpresa nel garantire condizioni di lavoro dignitose, etiche e pienamente rispettose dei diritti umani lungo tutta la nostra catena del valore.

UNI PdR 125:2022 | Parità di Genere

Valorizziamo la diversità come motore di innovazione e crescita. Questa prassi definisce e certifica le nostre politiche attive per l'inclusione, l'equità salariale e lo sviluppo professionale delle donne all'interno della nostra organizzazione.

ISO 39001:2016 | Sistema di Gestione della Sicurezza Stradale

Data la forte componente logistica e di mobilità intrinseca al nostro lavoro, la sicurezza stradale è un pilastro operativo. Questa norma ci guida nella prevenzione dei rischi legati ai trasporti e nel miglioramento continuo delle nostre performance di mobilità.

ISO 14001:2015 | Sistema di Gestione Ambientale

Costruire guardando al futuro significa rispettare gli ecosistemi. Questa certificazione testimonia la nostra pianificazione strategica volta a mitigare l'impatto ambientale dei cantieri, ridurre le emissioni e promuovere l'economia circolare.

ISO 50001:2018 | Sistema di Gestione dell'Energia

Monitoriamo e ottimizziamo costantemente i nostri consumi energetici. Grazie a questo standard, implementiamo soluzioni ad alta efficienza e promuoviamo l'uso di risorse rinnovabili per contrastare attivamente il cambiamento climatico.

07 | GOVERNANCE



7.1 Conformità ed azioni legali

GRI 206 | GRI 2-27

La nostra azienda, attiva nel settore dell'edilizia e dei lavori stradali, adotta un approccio integrato e responsabile nella gestione della performance economica e della distribuzione del valore generato. Nel 2025, abbiamo registrato una crescita significativa, con un incremento del fatturato rispetto all'anno precedente, riflettendo la nostra continua espansione nel mercato. Questa crescita è supportata da una strategia mirata a garantire la sostenibilità delle operazioni e a massimizzare gli impatti positivi nella comunità locale e nell'ambiente. Abbiamo implementato politiche di acquisto che privilegiano fornitori impegnati nella sostenibilità, contribuendo a creare una rete volta a promuovere pratiche commerciali responsabili e a ridurre l'impatto ambientale lungo tutta la catena di fornitura.

La conformità normativa è un pilastro fondamentale della nostra operatività. Ci impegniamo a rispettare le leggi e i regolamenti in vigore, monitorando costantemente l'ambiente normativo al fine di garantire un'elevata adesione agli standard di settore. Nel corso del 2025, non abbiamo registrato controversie legali significative, evidenziando il nostro approccio proattivo nella gestione dei rischi e nella prevenzione di situazioni che potrebbero compromettere la nostra reputazione o le nostre operazioni economiche. Questo risultato è frutto di una continua formazione del personale e della sensibilizzazione sui temi della compliance e della responsabilità sociale.

In parallelo, siamo consapevoli degli effetti diretti e indiretti delle nostre attività sull'economia locale e sull'ambiente. Attraverso la creazione di posti di lavoro e il sostegno all'indotto, contribuiamo al benessere della comunità, garantendo al contempo una giusta retribuzione ai nostri dipendenti e ai fornitori. Nel 2025, l'analisi dei nostri impatti economici ha evidenziato una crescita delle opportunità di occupazione rispetto all'anno precedente, a testimonianza del nostro impegno per lo sviluppo locale e per la creazione di valore condiviso.

La comunicazione trasparente delle nostre performance economiche e la rendicontazione responsabile sono componenti centrali della nostra strategia, in quanto vogliamo fornire a tutti gli stakeholder una chiara visione della nostra attività e dei risultati raggiunti. Con rispetto alla rendicontazione secondo gli standard GRI, continuiamo a lavorare per migliorare la qualità dei dati forniti e per allineare le nostre pratiche a quelle migliori del settore. La fiducia dei nostri clienti e degli interlocutori è fondamentale; pertanto, ci impegniamo a mantenere elevati standard di etica e responsabilità in tutte le nostre relazioni commerciali.

7.2 Risultati e cambiamento climatico

GRI 201-1 | GRI 201-2

L'approccio della nostra azienda alla performance economica si fonda sulla creazione di valore sostenibile e sulla gestione responsabile delle risorse. Nel 2025, abbiamo registrato un valore economico generato di 18.458.738 euro, dei quali abbiamo distribuito 17.574.712 euro. Questo processo non solo riflette le solide basi economiche dell'azienda, ma evidenzia anche il nostro impegno verso la comunità, come dimostrato dai 1.500 euro investiti in iniziative locali. È significativo notare che circa il 71% del valore distribuito è destinato ai fornitori di beni e servizi, a conferma del nostro approccio orientato agli acquisti sostenibili e alla promozione di filiere corte e di qualità. Tale impegno si traduce in una continua collaborazione con partner locali, contribuendo alla creazione di una rete economica resiliente e interconnessa.

Nella gestione dei rischi legati al cambiamento climatico, siamo consapevoli delle sfide imposte dagli eventi meteorologici estremi, che possono compromettere l'operatività e, conseguentemente, generare impatti economici diretti. Ad esempio, piogge torrenziali e gelate intense possono portare a ritardi nei lavori e a costi maggiori, influenzando i margini di profitto e richiedendo l'adozione di ammortizzatori sociali per il personale. Per tale ragione, abbiamo implementato un sistema di monitoraggio volto a valutare le possibili implicazioni finanziarie delle variazioni climatiche e a fare proiezioni sui ricavi futuri. Questo approccio permette di pianificare in modo più strategico e di mitigare i rischi associati a mutamenti dei pattern meteorologici, garantendo così una maggiore sostenibilità delle nostre operazioni.

È imprescindibile sottolineare la nostra conformità alle normative vigenti, che non solo guida le nostre pratiche quotidiane, ma rappresenta anche un fondamentale strumento di gestione del rischio economico. La trasparenza nella rendicontazione e nelle operazioni di acquisto è parte integrante della nostra strategia di responsabilità aziendale. Inoltre, l'attenzione verso la sostenibilità non si limita agli acquisti, ma pervade anche l'intera gestione dei processi interni, formando il nostro comportamento imprenditoriale verso un'economia circolare e sostenibile.



L'analisi dei dati economici attuali rispetto ai periodi precedenti evidenzia una crescita sostenibile che ci incoraggia a proseguire le nostre iniziative di sviluppo responsabilmente. Anche se i dati per anni precedenti non sono dettagliati, l'andamento generale suggerisce una strategia vincente nell'integrazione degli aspetti economici e sostenibili, rinforzando il nostro posizionamento nel mercato edilizio e stradale. Nel contesto attuale, è fondamentale non solo preservare i risultati raggiunti, ma anche progredire verso pratiche che possano generare valore nel lungo termine, assicurandoci di affrontare le sfide future con resilienza e proattività.
In ultima analisi, la nostra visione si articola attorno a un'economia che non alimenta solo la nostra crescita, ma che si prefigge di avere un impatto positivo anche sulla comunità e sull'ambiente circostante.

Le scelte strategiche compiute fino ad oggi hanno costruito una solida base per continuare a investire nel futuro, assicurando che ogni euro generato contribuisca a un ecosistema economico più sostenibile per tutti.

Nel corso del 2025, Italimpresa S.p.A. ha generato e distribuito un valore economico pari a € 266.322,38 attraverso i versamenti effettuati alla Cassa Assistenziale Paritetica Edile (**CAPE**) di Brescia.
Tale risorsa, rendicontata secondo i criteri ESG in collaborazione con ANCE Brescia, si traduce in valore tangibile distribuito per l'85,46% (€ 227.597,80) in servizi Social (welfare per i dipendenti, sanità, sicurezza nei cantieri e sostegni alle imprese) e per il 14,54% (€ 38.724,58) in strumenti di Governance (legalità, tutela del lavoro regolare e servizi associativi di settore).

Valore economico diretto generato e trattenuto	u.m.	2025	2024
Valore economico trattenuto	€	884.026	1.784.454
Valore economico generato	€	18.458.738	16.722.677
Valore economico distribuito	€	17.574.712	14.938.223
Pubblica amministrazione	€	549.930	684.203
Fornitori di beni e servizi	€	13.138.361	10.481.721
Retribuzione del personale	€	3.884.921	3.411.020
di cui versamenti ESG al sistema bilaterale (CAPE/ ANCE Brescia)	€	266.322	N/A
Investimenti per la comunità	€	13.000	9.900

7.3 Contributi, corruzione e sostegno alla politica

GRI 205-1 | GRI 205-2 | GRI 205-3

Il nostro impegno verso una performance economica sostenibile si manifesta in molteplici aspetti che riguardano la creazione e la distribuzione del valore. L'approccio attuato si fonda su una gestione responsabile delle risorse e un'attenzione costante all'impatto sociale ed economico delle nostre attività. In questo contesto, promuoviamo pratiche d'acquisto sostenibile, selezionando fornitori che condividono i nostri principi etici e operano in conformità con le normative vigenti. Tale scelta non solo contribuisce a garantire la qualità dei materiali utilizzati nei progetti, ma sostiene anche l'economia locale attraverso il coinvolgimento di operatori del territorio.

L'analisi dei rischi di corruzione ha guidato il nostro percorso verso l'adozione di strumenti idonei a minimizzare i rischi connessi a reati societari. Abbiamo implementato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), in linea con il Decreto Legislativo 231/2001, che ci ha permesso di strutturare un sistema di controllo robusto e sistematico. La sorveglianza costante delle nostre operazioni, in particolare quelle più vulnerabili ai rischi di illeciti, è fondamentale per garantire la conformità alle normative e l'integrità delle nostre attività. **L'Organismo di Vigilanza**, istituito come ente indipendente, riveste un ruolo cruciale nel monitoraggio dell'applicazione del modello, assicurandosi che ogni azione sia in sintonia con le regole stabilite.
In aggiunta, il nostro canale di whistleblowing rappresenta uno strumento prezioso per il rafforzamento della cultura della trasparenza all'interno dell'azienda. I dipendenti e gli stakeholder hanno la possibilità di segnalare in forma anonima eventuali irregolarità, il che consente di attivare tempestivamente le misure necessarie per risolvere le problematiche segnalate. Questa iniziativa ha già dimostrato la sua efficacia, in quanto, durante il periodo di rendicontazione, non sono state registrate segnalazioni di violazioni al **MOG**, a testimonianza del fatto che le nostre politiche siano state percepite come adeguate e ben applicate.

All'interno del settore dell'edilizia, siamo convinti che il nostro ruolo non si limiti alla mera realizzazione di opere, ma che ci chiami a essere attori in prima linea nella promozione di pratiche imprenditoriali responsabili e sostenibili. È attraverso queste azioni che miriamo a contribuire a un'economia più etica e a un futuro migliore per tutti. La nostra visione si basa sulla costruzione di infrastrutture che non solo rispondono alle necessità odierne, ma che siano anche rispettose delle generazioni future, facendo leva su innovazione, qualità e rispetto delle normative.

7.4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo

GRI 201-4

Nella nostra operatività nel settore edile, abbiamo riconosciuto l'importanza di una gestione finanziaria solida e sostenibile, particolarmente in un contesto economico in continua evoluzione.

Il nostro approccio alla performance economica si fonda su principi di responsabilità e trasparenza, che ci hanno guidato anche nella ricezione di assistenza finanziaria da parte dell'autorità pubblica. Nel corso dell'anno, abbiamo usufruito di sgravi fiscali e crediti d'imposta per un valore totale di 766.437,05 euro. Queste misure hanno avuto un ruolo significativo nel sostenere le nostre operazioni e nel permetterci di reinvestire nel miglioramento delle pratiche aziendali e nella promozione di iniziative a favore della sostenibilità.

Le risorse ottenute ci hanno fornito l'opportunità di ottimizzare i processi produttivi, di investire in tecnologie ecologiche e di garantire un impatto positivo sull'ambiente circostante. Questa assistenza finanziaria non solo ci ha permesso di sostenere il nostro modello di business, ma ha anche avuto ripercussioni dirette sulle comunità in cui operiamo, attraverso la creazione di posti di lavoro e il sostegno a iniziative locali.

Nonostante le agevolazioni ricevute, non vi sono partecipazioni governative nella nostra struttura azionaria, un fattore che sottolinea la nostra indipendenza e autonomia operativa.

Ciò nonostante, la collaborazione con gli enti pubblici e il rispetto delle normative vigenti hanno un ruolo cruciale nel nostro operato. Ci impegniamo a garantire una rigorosa conformità alle leggi locali e nazionali, coordinando le nostre attività e pratiche aziendali in modo da ottimizzare gli impatti economici diretti e indiretti sia per i nostri dipendenti che per le comunità locali.

Monitoriamo costantemente gli impatti economici delle nostre operazioni, affinché possiamo valutare e migliorare il valore condiviso che generiamo. Crediamo fermamente che un **business responsabile** non sia solo un'opportunità per prosperare, ma anche una responsabilità verso la società e l'ambiente. Attraverso la trasparenza nella nostra rendicontazione e la pubblicazione dei risultati economici, intendiamo rinforzare la fiducia con tutti i nostri stakeholder, contribuendo così a un ecosistema economico più equo e sostenibile per tutti.



08 | COMUNITÀ



8.1 Impatti dei prodotti e servizi sulla comunità

GRI 411 | GRI 416 | GRI 417 | GRI 418

L'approccio che adottiamo nella nostra organizzazione è profondamente radicato nella responsabilità sociale e nella considerazione dei diritti umani. Principi fondamentali come la dignità del lavoro, la salute e la sicurezza dei dipendenti e la formazione continua sono pilastri del nostro operato, elementi che consideriamo essenziali per garantire un ambiente lavorativo sano e produttivo. Siamo consapevoli dell'importanza della diversità e dell'inclusione, non solo per favorire un clima di rispetto e accettazione, ma anche per stimolare l'innovazione e la creatività, elementi essenziali in un settore competitivo come quello dell'edilizia e dei lavori stradali.

Nell'ambito della salute e sicurezza, abbiamo implementato procedure rigorose che si fondano su un **Documento di Valutazione dei Rischi chimici**, permettendo una mappatura e un monitoraggio costante delle sostanze e dei preparati chimici utilizzati nei nostri processi. Ciò non solo garantisce il rispetto delle normative vigenti, ma tutela anche il benessere dei lavoratori, che sono sempre al centro delle nostre preoccupazioni. In aggiunta, forniamo formazione continua per tutti i dipendenti, assicurandoci che siano informati e adeguatamente preparati a operare in un contesto di massima sicurezza e rispetto delle norme.

Le nostre relazioni con le comunità circostanti sono guidate dalla volontà di essere un attore positivo e responsabile. Lavoriamo per stabilire una comunicazione continua con le comunità, ascoltando le loro esigenze e preoccupazioni, contribuendo così a progetti che possano portare benefici reciproci. In questo contesto, manteniamo un dialogo aperto con i nostri clienti e fornitori, impegnandoci a stabilire standard elevati di responsabilità e trasparenza, affinché anche il nostro operato possa generare valore oltre il profitto economico.

Rispettiamo rigorosamente gli standard di conformità e trasparenza nei nostri prodotti e servizi. La valutazione della conformità, parte integrale dei nostri processi di monitoraggio aziendale, ci consente di garantire ai nostri clienti che ciò che offriamo sia non solo di alta qualità, ma anche in linea con i requisiti normativi vigenti, aumentando così la fiducia nei nostri brand. È fondamentale per noi non avere ricevuto denunce comprovate riguardo violazioni della privacy o episodi che possano compromettere la sicurezza dei dati dei nostri clienti; questo è un chiaro segno del nostro impegno ad operare con integrità e nel rispetto delle normative.

8.2 Progetti per la comunità locale

GRI 413 | GRI 203

La responsabilità sociale è al centro della nostra missione e della nostra strategia operativa, in particolare per quanto riguarda i progetti a favore della comunità locale. La nostra definizione di "locale" comprende esclusivamente la regione in cui si situano le nostre sedi aziendali, e riteniamo fondamentale investire in essa per garantire il benessere e la sostenibilità. Siamo orgogliosi di affermare che il 100% dei senior manager proviene dalla comunità locale nelle sedi delle attività significative, un fatto che testimonia il nostro impegno per la formazione e la crescita professionale del talento regionale. Attraverso la promozione della diversità e dell'inclusione, abbiamo creato un ambiente di lavoro che valorizza le differenze e promuove l'empowerment di tutte le persone che lavorano con noi.

Le condizioni di lavoro rappresentano un altro pilastro della nostra responsabilità sociale. Ci impegniamo a garantire un ambiente sicuro e sano per tutti i nostri dipendenti e le persone a noi collegate. Attraverso programmi di formazione specifici, ci assicuriamo che il nostro personale sia costantemente aggiornato sulle best practice in materia di salute e sicurezza, creando una cultura del rispetto e della protezione all'interno delle nostre operazioni.
Questi sforzi sono essenziali per prevenire infortuni e malattie professionali, promuovendo una forza lavoro motivata e produttiva.
In relazione alle nostre comunità, ci impegniamo a stabilire relazioni di fiducia e supporto reciproco. Collaboriamo con enti locali e associazioni per identificare le esigenze specifiche del territorio e contribuire attivamente a iniziative che promuovono il benessere sociale, ambientale ed economico. Attraverso il coinvolgimento diretto della comunità, possiamo offrire soluzioni concrete che rispondano alle sfide locali e che favoriscano una crescita sostenibile.
Il nostro approccio alla responsabilità verso clienti e fornitori è guidato dalla trasparenza e dall'impegno per la sostenibilità. Ci assicuriamo che tutti i partner commerciali condividano i nostri valori etici e il nostro impegno per il rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro dignitose. Promuoviamo pratiche commerciali responsabili, assicurandoci che la catena di fornitura rispetti i medesimi standard di sicurezza e qualità ai quali ci atteniamo noi stessi.



8.3 Coinvolgimento della comunità locale

GRI 204-1 | GRI 202-2

Il nostro impegno verso il coinvolgimento della comunità locale si manifesta attraverso un approccio integrato che pone al centro dei nostri processi decisionale e operativo il rispetto dei diritti umani e il rafforzamento del tessuto sociale delle aree in cui operiamo. Italimpresa S.p.A. riconosce l'importanza di promuovere condizioni di lavoro dignitose e di garantire un ambiente sicuro e salubre per tutti i collaboratori. Per questo, adottiamo politiche rigorose in materia di salute e sicurezza, creando programmi di formazione specifici per sensibilizzare il personale e migliorare continuamente le pratiche lavorative.

Negli ultimi anni, abbiamo intensificato i nostri sforzi nel formare e supportare il personale, implementando corsi e iniziative che mirano a sviluppare competenze tecniche e manageriali. Questo non solo contribuisce al miglioramento delle performance lavorative, ma permette anche di costruire un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato. La nostra attenzione alla diversità si traduce in una gestione consapevole delle risorse umane, via via più rappresentativa della comunità locale, con particolare focus sull'assunzione di senior manager provenienti dalla stessa regione delle nostre sedi operative significative, una scelta che assicura una leadership informata e sensibile alle peculiarità del contesto in cui agiamo.
In questo discorso, il rapporto con i fornitori riveste un'importanza cruciale. Abbiamo orientato il 98,03% del nostro budget di approvvigionamento verso fornitori locali, sostenendo così l'economia nazionale. Questa strategia non solo favorisce la filiera italiana, ma contribuisce anche alla creazione di una rete di collaborazioni solide e affidabili all'interno del territorio. Consideriamo locali i fornitori con sede operativa in Italia, e questa scelta ci consente di avere un impatto diretto e positivo sull'economia delle comunità in cui operiamo.

Infine, l'approccio all'inclusione e la gestione attenta delle relazioni con le comunità locali rappresentano un pilastro fondamentale della nostra filosofia aziendale. Interagiamo attivamente con le comunità attraverso iniziative di responsabilità sociale, collaborando a progetti che promuovono lo sviluppo socioeconomico e culturale delle aree in cui siamo presenti. Questi interventi non solo migliorano la qualità della vita locale, ma rafforzano anche il nostro legame con il territorio, rendendo noi stessi parte integrante del progresso delle comunità nelle quali operiamo.

8.3.1 Impegno sul territorio

GRI 413-1

Nel corso dell'anno abbiamo confermato e rafforzato il nostro impegno a favore della sostenibilità sociale, sostenendo attivamente iniziative sportive, culturali, ambientali e di solidarietà internazionale.



Nel 2025, il nostro sostegno si è concretizzato affiancando diverse realtà ed eventi di rilievo attivi sul territorio:

Sostenibilità, Innovazione e Territorio:

- Futura Expo: Abbiamo sostenuto l'evento di riferimento per la transizione ecologica e l'innovazione sostenibile, promuovendo il dialogo e le buone pratiche per il futuro del pianeta.

Inclusione e Solidarietà:

- Malawi nel Cuore: A testimonianza della nostra responsabilità sociale globale, abbiamo supportato progetti di cooperazione internazionale per portare un aiuto concreto alle comunità vulnerabili del Malawi.
- Aprica Cresce Ets: Un sostegno a favore del Terzo Settore locale per promuovere lo sviluppo sociale, culturale e la valorizzazione della comunità montana.
- Balconi Azzurri: Un'iniziativa impegnata nell'inclusione sociale di bambini e ragazzi con disabilità cognitive e nel supporto alle famiglie in difficoltà

Sport, Benessere e Promozione Giovanile:

- Sky Marathon: Abbiamo affiancato la storica competizione di corsa in montagna, promovendo i valori dello sport outdoor, della resilienza e del rispetto per la natura.
- Unione Sportiva Malonno: Un impegno diretto a favore dello sport di base e giovanile, pilastro fondamentale per l'aggregazione e la crescita sana delle nuove generazioni.
- Garda Pro Bike: Un sostegno dedicato alla promozione del ciclismo e del turismo sostenibile sul territorio lacustre.

- Bocciofila: A fianco delle realtà sportive tradizionali, fondamentali per preservare i momenti di socialità e inclusione intergenerazionale.

La **SkyMarathon** (conosciuta come la Maratona del Cielo sul Sentiero 4 Luglio) è una storica e prestigiosa gara di skyrunning che si snoda tra i territori della Valle Camonica e della Valtellina, collegando i comuni di Corteno Golgi e Aprica.

Si tratta di una competizione estrema e affascinante che mette alla prova la resistenza e la preparazione degli atleti attraverso creste affilate, valichi alpini, mulattiere della Prima Guerra Mondiale e paesaggi naturali incontaminati, raggiungendo quote superiori ai 2.600 metri.



L'evento si articola principalmente su due percorsi di gara:

- **La SkyMarathon (Percorso Lungo)**: La gara regina, con un tracciato di circa 42 km e un dislivello positivo che supera i 3.000 metri. Un percorso altamente tecnico che richiede massima concentrazione, agilità e rispetto per la montagna.
- **La Mezza SkyMarathon (Percorso Breve)**: Una gara di circa 23 km con oltre 1.500 metri di dislivello positivo, pensata per atleti che affrontano distanze e pendenze più contenute ma ugualmente sfidanti.



09 | APPENDICE



NOTA METODOLOGICA

La redazione del bilancio di sostenibilità per l'anno di riferimento 2025 è stata realizzata seguendo gli standard GRI (Global Reporting Initiative), un insieme di linee guida internazionali concepite per supportare le organizzazioni nella rendicontazione delle proprie performance di sostenibilità in modo trasparente e confrontabile. Gli standard GRI forniscono un linguaggio e una struttura comuni, consentendo la misurazione e la comunicazione dell'impatto delle attività aziendali in merito a tematiche fondamentali come la tutela dell'ambiente, i diritti umani, la governance e il benessere dei lavoratori. Questo approccio si è rivelato cruciale per garantire un'informazione chiara e accessibile a tutti i portatori di interesse, compresi investitori, clienti e comunità locali.

La redazione del report di sostenibilità è avvenuta su base individuale, con particolare attenzione alla trasparenza dei dati e ai processi di raccolta delle informazioni. Per questo scopo, è stata utilizzata la piattaforma Polar Impact, un tool innovativo che ha facilitato la raccolta, l'analisi e la gestione dei dati relativi alle performance aziendali. La piattaforma ha permesso di centralizzare le informazioni provenienti da diverse fonti, garantendo così l'accuratezza e la coerenza dei dati forniti.

I dati sociali sono stati ottenuti attraverso l'implementazione di questionari e interviste, condotte con il coinvolgimento attivo di dipendenti e altre parti interessate. Queste informazioni sono state raccolte anche tramite i gestionali interni, assicurando un elevato livello di partecipazione e coinvolgimento degli stakeholders. La volontà di dare voce ai dipendenti ha permesso di acquisire una visione complessiva e approfondita delle loro esperienze, sentimenti e suggerimenti, nonché delle dinamiche interne all'organizzazione.

Per quanto riguarda i dati ambientali, sono stati utilizzati report interni e metodologie di monitoraggio specifiche per garantire la raccolta di informazioni complete e affidabili. L'approccio integrato ha incluso anche la collaborazione con fornitori esterni, permettendo di ottenere un quadro esaustivo delle performance ambientali lungo l'intera catena del valore. In questo modo, si è potuto valutare l'impatto delle attività aziendali non solo in termini di consumo di risorse, ma anche in relazione alle emissioni e ad altri indicatori di sostenibilità ambientale.

Le performance aziendali sono state misurate utilizzando gli indicatori richiesti dallo standard GRI, garantendo così un confronto significativo e coerente nel tempo. È stata prestata particolare attenzione all'applicazione di unità di misura specifiche e metodologie di calcolo previste dalle linee guida, ciò ha contribuito a mantenere un alto livello di rigorosità e precisione nella rendicontazione.

Il bilancio di sostenibilità sarà redatto annualmente, in modo da aggiornare regolarmente gli stakeholders sulle performance e sugli obiettivi aziendali legati alla sostenibilità. Questo approccio consente di mantenere un focus costante sulle aree di miglioramento e sui risultati ottenuti nel tempo, rafforzando l'impegno dell'organizzazione verso la responsabilità sociale e ambientale.

GRI INDEX

GRI STANDARD	DESCRIZIONE		SELEZIONE NEL DOCUMENTO
GRI 2 General Disclosures 2021	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	*Capitolo 1.2*
	2-4	Rettifiche di informazioni	*Capitolo 1.2*
	2-5	Assurance esterna	*Capitolo 1.2*
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni d'affari	*Capitolo 1.1*
	2-7	Dipendenti	*Capitolo 6.2*
	2-8	Lavoratori che non sono dipendenti	*Capitolo 6.2*
	2-9	Struttura di governance e composizione	*Capitolo 3.1*
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	*Capitolo 3.1*
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	*Capitolo 3.1*
	2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	*Capitolo 3.1*
	2-17	Conoscenza collettiva del massimo organo di governo	*Capitolo 3.1*
	2-23	Impegni politici	*Capitolo 3.2*
	2-24	Integrazione degli impegni politici	*Capitolo 3.2*
	2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	*Capitolo 6.4*
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e segnalare preoccupazioni	*Capitolo 3.2*
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	*Capitolo 7.1*
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	*Capitolo 2.1*
GRI 3 Material Topics 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	*Capitolo 4.1*
	3-2	Elenco dei temi materiali	*Capitolo 4.2*
	3-3	Gestione dei temi materiali	*Capitolo 4.3*
GRI 200 Economic	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	*Capitolo 7.2*
	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità derivanti dal cambiamento climatico	*Capitolo 7.2*
	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	*Capitolo 7.4*
	202-1	Rapporto tra livello retributivo iniziale standard per genere e salario minimo locale	*Capitolo 6.3*
	202-2	Percentuale di senior manager assunti dalla comunità locale	*Capitolo 8.3*
	203	Impatti economici indiretti	*Capitolo 8.2*
	204-1	Percentuale della spesa di approvvigionamento concentrata su fornitori locali	*Capitolo 8.3*
	205-1	Operazioni valutate per rischi connessi alla corruzione	*Capitolo 7.3*
	205-2	Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	*Capitolo 7.3*
	205-3	Casi accertati di corruzione e azioni intraprese	*Capitolo 7.3*
	206	Comportamento anticoncorrenziale	*Capitolo 7.1*
GRI 300 Environmental	301	Materiali utilizzati	*Capitolo 5.3*
	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	*Capitolo 5.4*
	302-2	Energia consumata all'esterno dell'organizzazione	*Capitolo 5.4*
	302-3	Intensità energetica	*Capitolo 5.5*
	303	Acqua e scarichi idrici	*Capitolo 5.2*

	304	Biodiversità	*Capitolo 5.1*
	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	*Capitolo 5.5.1*
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	*Capitolo 5.5.1*
	306	Rifiuti	*Capitolo 5.7*
GRI 400 Social	401-1	Nuove assunzioni e turnover	*Capitolo 6.3*
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno ma non per i dipendenti a tempo determinato o part-time	*Capitolo 6.3*
	401-3	Congedo parentale	*Capitolo 6.5*
	402	Relazioni tra lavoratori e management	*Capitolo 6.1*
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	*Capitolo 6.8*
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e investigazione sugli infortuni	*Capitolo 6.1*
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	*Capitolo 6.8*
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione sulla salute e sicurezza sul lavoro	*Capitolo 6.8*
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	*Capitolo 6.8*
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	*Capitolo 6.8*
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori direttamente collegati alle relazioni commerciali	*Capitolo 6.8*
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	*Capitolo 6.9*
	403-9	Infortuni sul lavoro	*Capitolo 6.9*
	403-10	Malattie professionali	*Capitolo 6.9*
	404-1	Ore medie di formazione all'anno per dipendente	*Capitolo 6.7*
	404-2	Programmi per l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	*Capitolo 6.1*
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione regolare delle prestazioni e dello sviluppo professionale	*Capitolo 6.7*
	405	Diversità e pari opportunità (Organi di governance e dipendenti)	*Capitolo 6.6*
	406	Non discriminazione	*Capitolo 6.10*
	407	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	*Capitolo 6.10*
	408	Lavoro minorile	*Capitolo 6.10*
	409	Lavoro forzato o obbligatorio	*Capitolo 6.10*
	410	Pratiche per la sicurezza (personale addetto formato sui diritti umani)	*Capitolo 6.10*
	411	Diritti dei popoli indigeni	*Capitolo 8.1*
	413	Coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	*Capitolo 8.2*
	413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	*Capitolo 8.3.1*
	414	Valutazione sociale dei fornitori	*Capitolo 6.4*
	416	Salute e sicurezza dei clienti	*Capitolo 8.1*
	417	Marketing ed etichettatura	*Capitolo 8.1*
	418	Privacy dei clienti	*Capitolo 8.1*


VIVA-BRESCIA DIESEL
IVECO
122
ITALIMPRESA
www.italimpresa.it
MAI PIÙ



Italimpresa S.p.A.

Sede legale
Via Molini, 41
25082 Botticino (BS) ITALY

Sede amministrativa
Via Nicolina, 34/36
25048 Edolo (BS) ITALY

Contatti
Tel: (+39) 0342 745612

www.italimpresa.it
italimpresa@italimpresa.com